



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 17] नई दिल्ली, अप्रैल 21—अप्रैल 27, 2013, शनिवार/वैशाख 1—वैशाख 7, 1935
No. 17] NEW DELHI, APRIL 21—APRIL 27, 2013, SATURDAY/VAISAKHA 1—VAISAKHA 7, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय
(राजस्व विभाग)
संशोधन

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 93.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, अधिसूचना सं. सा.का.नि 300 दिनांक 12-12-2012 में प्रकाशित सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच, वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) में स्टोर्स अधिकारी के भर्ती नियम की अनुसूची के कॉलम 7 (i) के अंतर्गत निम्नलिखित संशोधन करते हैं :

निम्नलिखित के स्थान पर

कॉलम 7 (i) “मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समकक्ष” ।

ऐसा पढ़ा जाए

“मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि ”

[फा. सं. 2/स्था./5/6/ई.सी./2007-पार्ट I]

टी. के. सतपथी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Revenue)****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 22nd April, 2013

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment under columns 7 (I) and 11 (A)(ii) of the Schedule to the Recruitment Rules for the post of Stores Officer in the Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, Ministry of Finance (Department of Revenue) published in Notification No. G.S.R.300 dated 12-12-2012.

For the following words:

in Col. 7 (I)

“Degree of a recognized University or equivalent;”

Read as

“Degree of a recognized University;”

In Co. 11 (A) (ii)

“with five years' service in the Pay Band -2 of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in parent cadre or department.”

Read as :

“with five years' regular service in the Pay Band -2 of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in parent cadre or department.”

[F. No. II/Estt./5/6/EC/2007-Pt.I]

T. K. SATPATHY, Under Secy.

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय**(पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय)**

शिलांग, 17 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 94.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग अवर श्रेणी लिपिक (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, वर्ग 'ग' और अवर श्रेणी लिपिक वर्ग 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी ।

4. निरर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा गैर-प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	22* (2013) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान ₹5200— 20200 + ग्रेड वेतन ₹1900	लागू नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच की आयु (शिथिलनीय उन सरकारी कर्मचारियों के मामलों में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार ।) टिप्पणी : आयु-सीमा तय करने की तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा किया जाएगा । (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नहीं है, आयु-सीमा तय करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख ही होगी ।)
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(7)		(8)		(9)
(1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा अथवा समकक्ष उत्तीर्ण ।			आयु के लिए: नहीं शैक्षिक योग्यता के लिए:		सीधी भर्ती द्वारा किए गये उम्मीदवारों के लिए दो

(7)	(8)	(9)
<p>(2) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति । (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट के तत्समान प्रत्येक शब्द के लिए 5 की-डिप्रेसन की औसत पर 10500केडीपी/9000केडीपीएच ।)</p>	<p>‘हां’ स्तंभ 10 में दी गई उपदर्शित सीमा तक ।</p>	<p>वर्ष ।</p>
<p>भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत ।</p>		<p>यदि भर्ती प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>
(10)	(11)	
<p>(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नहीं है, वहां ‘कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से’ शब्द हटा दिया जाए ।)</p> <p>(ii) रिक्तियों का 15 प्रतिशत ग्रेड वेतन 1800 रुपये में समूह ‘ग’ कर्मचारियों में से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जो 12 कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष योग्यता रखते हैं और ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं । परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है । (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष की आयु)</p> <p>टिप्पणी : यदि क्लॉज (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं, कर्मचारियों की ऐसी अधिशेष संख्या बाद के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार की जायेगी ताकि पहले ही परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके ।</p> <p>(ii) रिक्तियों का 5 % उन समूह ‘ग’ कर्मचारियों से वरिष्ठता-सह-फिटनेस आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु के ग्रेड वेतन वाले पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की है ।</p>		<p>(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नहीं है, वहां ‘कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से’ शब्द हटा दिया जाए ।)</p> <p>(ii) रिक्तियों का 15 प्रतिशत ग्रेड वेतन 1800 रुपये में समूह ‘ग’ कर्मचारियों में से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जो 12 कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष योग्यता रखते हैं और ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं । परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है । (अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 50 वर्ष की आयु)</p> <p>टिप्पणी : यदि क्लॉज (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं, कर्मचारियों की ऐसी अधिशेष संख्या बाद के वर्षों में आने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार की जायेगी ताकि पहले ही परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके ।</p> <p>(ii) रिक्तियों का 5% उन समूह ‘ग’ कर्मचारियों से वरिष्ठता-सह-फिटनेस आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु के ग्रेड वेतन वाले पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा की है ।</p>
<p>यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>		<p>जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
(12)	(13)	
<p>समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :</p> <p>1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग</p>	<p>—अध्यक्ष</p>	<p>लागू नहीं ।</p>

(12)

- | | |
|---|--------|
| 2. नियंत्रक, लेखा, क्षेत्रीय आय और
लेखा कार्यालय, गृह मंत्रालय और
पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, शिलांग | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव पूर्वोत्तर क्षेत्र
विकास मंत्रालय, | —सदस्य |

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/20/2010]

डेविड लालमालसावमा, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

(NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT)

Shillong, the 17th April, 2013

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk, North Eastern Council Secretariat, Shillong, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'C' Post) Recruitment Rule, 2013.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.— The number of the post, its classification, pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	22* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).	Regarding age : 'No' Regarding educational qualifications : 'Yes' to the extent indicated in Col. 10	Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (The words "through Staff Selection Commission" may be deleted, where recruitment is not through Staff	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission. (The words "through Staff Selection Commission" may be deleted where recruitment is not through Staff

(10)	(11)
<p>Selection Commission).</p> <p>(ii) 15% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C', Staff in the grade pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes).</p> <p>Note :— If more of such employees then the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from group 'C' employees who have already rendered 3 years' of regular service in posts in pay band-I with grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>Selection Commission).</p> <p>(ii) 15% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C', Staff in the grade pay of Rs.1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes/ the Scheduled Tribes).</p> <p>Note:— If more of such employees then the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from group 'C' employees who have already rendered 3 years' of regular service in posts in pay band-I with grade pay of Rs. 1800.</p>
<p>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p>
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering promotion/confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Deputy Secretary (Administration) North Eastern Council Secretariat, Shillong —Chairman 2. Controller of Accounts, Regional Pay and Accounts Office, Ministry of Home Affairs and Development of North Eastern Region, Shillong —Member 3. Under Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region. —Member 	<p>Not applicable.</p>

[F. No. NEC/ADM/20/2010]

DAVID LALMALSAWMA, Director (Admn.)

शिलांग, 17 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 95.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और और पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग उच्च श्रेणी लिपिक (वर्ग 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग में उच्च श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, वर्ग 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से कॉलम (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी ।

4. निरर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम को प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संध लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा गैर-प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	17* (2013) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, वेतनमान ₹ 5200— 20200 + ग्रेड वेतन ₹ 2400	गैर प्रवरण	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत		यदि भर्ती प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(10)	(11)	

प्रोन्नति द्वारा ऐसा न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्षों की सेवा कर चुके अवर श्रेणी लिपिक में से।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्षों से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी —

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक वेतन बैंड-1, वेतन ग्रेड 1900 रु. में आठ वर्ष नियमित सा समतुल्य सेवा की हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की

(11)

अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और यह फायदा केवल उस पद में या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिये वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

वर्ग “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :

लागू नहीं।

1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन),
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग

—अध्यक्ष

2. नियंत्रक, लेखा, क्षेत्रीय आय और
लेखा कार्यालय, गृह मंत्रालय और
पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय,
शिलांग

—सदस्य

3. उप सचिव पूर्वोत्तर क्षेत्र
विकास मंत्रालय,

—सदस्य

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/20/2010(पार्ट)]
डेविड लालमालसावमा, निदेशक (प्रशासन)

Shillong, the 17th April, 2013

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, North Eastern Council Secretariat, Shillong, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :-

1. Short title and commencement - (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group ‘C’ Post) Recruitment Rule, 2013.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay - The number of the post, its classification, pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, ex -servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	17* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1 : Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not selection	Not applicable
Educational qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation

Promotion :

Lower Division Clerk with eight years of regular service in the grade, in pay band-1 plus grade pay of Rs. 1900.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with eight years of regular service in the grade of Lower Division Clerk in pay band-1 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including the period of deputation or in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of

(11)

the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The Maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :—
(for considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

- 1 Director or Deputy Secretary (Administration)
North Eastern Council Secretariat
Shillong —Chairman
2. Controller of Accounts, Regional
Pay and Accounts Office,
Ministry of Home Affairs and
Development of North Eastern
Region, Shillong —Member
3. Under Secretary,
Ministry of Development
of North Eastern Region. —Member

[F. No. NEC/ADM/20/2010 (Pt.)]

DAVID LALMALSAWMA, Director (Admn.)

शिलांग, 17 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 96.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग वरिष्ठ पुस्तकालय परिचर, रोनियों आपरेटर, दफ्तरी, बेयरा-रसोइया (Cook), क्लीनर, चपरासी, चौकीदार, माली, सफाईकर्मी, फील्डमैन, हेल्पर उच्च श्रेणी लिपिक (वर्ग 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 का अधिकांश करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग में बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग, वर्ग 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे ।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी ।

4. निरर्हता.—जिसने :—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केंद्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केंद्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा गैर- प्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	46* (2013) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200— 20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं	आयु 18 से 25 वर्ष (केंद्र सरकार द्वारा जारी किये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों के लिए शिथिलनीय ।) टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(6)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले, पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम होगी जहां तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण

लागू नहीं

दो वर्ष

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों का प्रतिशत

यदि भर्ती प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

100% सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति है, तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित अधिकारी शामिल होंगे :

लागू नहीं।

1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग —अध्यक्ष
2. नियंत्रक लेखा, क्षेत्रीय आय और लेखा कार्यालय गृह मंत्रालय और पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय, शिलांग —सदस्य
3. उप सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/20/2010]

डेविड लालमालसावमा, निदेशक(प्रशासन)

Shillong, the 17th April, 2013

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat Group 'D' Staff Service Recruitment Rules, 2003, in so far as they relate to the posts of Senior Library Attendant, Roneo Operator, Daftry, Bearer-cum-Cook, Cleaner, Peon, Chowkidar, Mali, Sweeper, Fieldman, Helper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'C' Post) Recruitment Rule, 2013.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the post, its classification and pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other backward classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-tasking Staff	46* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (except the date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of

(6)

Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
100% by direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :

1. Director or Deputy Secretary (Administration) —Chairman
North Eastern Council Secretariat, Shillong
2. Controller of Accounts, Regional Pay and Accounts Office, Ministry of Home Affairs and Development of North Eastern Region, Shillong. —Member
3. Under Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region. —Member

Not applicable.

[F. No. NEC/ADM/20/2010]

DAVID LALMALSAWMA, Director (Admn.)

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सफदरजंग अस्पताल, भर्ती नियम, 2006 को जहां तक उसका संबंध सफदरजंग अस्पताल में डिमांस्ट्रेटर (प्रशिक्षण) के पद से है, को उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में डिमांस्ट्रेटर (प्रशिक्षण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली डिमांस्ट्रेटर (प्रशिक्षण) (समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पद के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा श्रेणी वेतन.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इस से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सचिव (स्वास्थ्य) से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड/श्रेणी वेतन तथा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
डिमांस्ट्रेटर (प्रशिक्षण)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	₹ 5200-20200 + श्रेणी वेतन 2800	अचयन पद	18-25 वर्ष टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्रत्याशियों के मामलों में उच्चतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए लागू विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष और किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा अभिलेख रखरखाव में एक वर्ष का प्रशिक्षण पाठ्यक्रम । वांछनीय : 1. 40 श.प्र.मि. की गति से टंकण का ज्ञान । 2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान के चिकित्सा अभिलेख में अनुभव । 3. किसी मान्यताप्राप्त सांख्यिकी संगठन में सांख्यिकीय संयोजन एवं विश्लेषण में अनुभव ।	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होने की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे अधिकारी जो समान पद धारक या समकक्ष पद धारक या जिन्होंने ₹ 5200-20200+ श्रेणी वेतन 2400 वेतनमान वाले पद पर या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा की है और सीधी भर्ती के लिए विहित योग्यता भी रखते हैं ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
--	---

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल स्थाईकरण के लिए) में शामिल हैं :	लागू नहीं ।

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित विभाग के विभागाध्यक्ष, सफदरजंग अस्पताल | —सदस्य |
| 3. निदेशक प्रशासन या उप निदेशक प्रशासन (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से संबंधित) | —सदस्य |
| 4. उप निदेशक (प्रशासन) सफदरजंग अस्पताल | —सदस्य |

[फा. सं. ए-11011/2/2013-एमएच-1]

एम. एल. सोनी, उप निदेशक, प्रशासन (डी.जी.एच.एस.)

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd April, 2013

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Safdarjung Hospital, Recruitment Rules, 2006 in so far as it related to the post of Demonstrator (Training) in the Safdarjung Hospital, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Demonstrator (Training) in Safdarjung Hospital, New Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Demonstrator (Training) (Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2013.

(2) The shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette;

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Secretary (H) relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band/ Grade Pay and Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Demonstrator (Training)	1	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs.5200—20200+GP 2800	Non- Selection	18—25 Years. Note 1 : The Upper age limit is relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes Candidates in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : 1. Degree from a recognised University or equivalent and 2. One year training course in Medical Records keeping from a recognised institution.	Not applicable	Two years
Desirable : 1. Knowledge of typewriting with a speed of 40 w.p.m. 2. Experience in Medical Records in a recognised Institution. 3. Experience in statistical compilation and analysis in recognised statistical organisation.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion, failing which by direct recruitment.	Offices holding analogous or equivalent posts or posts in the scale of Rs. 5200-20200+GP 2400 or equivalent and having five years regular service in the grade and also possessing the qualifications prescribed for direct recruits.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of :	Not applicable.	
1. Additional Medical Superintendent, Safdarjung Hospital —Chairman 2. Head of Concerned Department, Safdarjung Hospital —Member 3. Director Administration or Deputy Director Administration (Concerned of the Directorate General of Health Services) —Member 4. Deputy Director (Administration) Safdarjung Hospital —Member		

विज्ञान और प्रौद्योगिक मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिक विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग समूह 'क' राजपत्रित पद (अननुसचिवीय वैज्ञानिक और तकनीकी) नियम, 2004 और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (वैज्ञानिक 'ख') भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रान्त करते हुए विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति और सेवा की शर्तों का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ और लागू होना.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग समूह 'क' राजपत्रित पद (अननुसचिवीय वैज्ञानिक और तकनीकी) नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “फील्ड अनुभव” से निम्नलिखित अभिप्रेत है और सुनम्य पूरकता स्कीम प्रोन्नतियों के प्रयोजन के लिए उसके अंतर्गत निम्नलिखित आते हैं,—

(i) वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं या संस्थाओं में कार्य का अनुभव, किसी संगठन में पद ग्रहण करने के पश्चात् बुनियादी अनुसंधान में डाक्टरेट या पोस्ट डाक्टरेट डिग्रियों में बिताई गई अवधि आदि;

(ii) वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं या संस्थाओं में कार्य का अनुभव, किसी संगठन में पद ग्रहण करने के पश्चात् अनुप्रयुक्त अनुसंधान में डाक्टरेट या पोस्ट डाक्टरेट डिग्रियों में बिताई गई अवधि आदि;

(iii) नई या सारतः समुन्नत सामग्रियों, युक्तियों, उत्पादों, प्रसंस्करणों, प्रणालियों या सेवाओं को उत्पन्न करने के लिए निदेशित वैज्ञानिक ज्ञान को लागू करने के लिए प्रयोगात्मक विकास में कार्य का अनुभव, परंतु यह तब जब ऐसा कार्य वैज्ञानिक ज्ञान के सामान्य उपयोग का नहीं हो बल्कि उसमें नई नवीन प्रणालियों, पद्धतियों, प्रतिमानों के सृजन के लिए वैज्ञानिक ज्ञान का लागू होना अंतर्वर्तित हो;

(iv) अनुसंधान और विकास प्रयोगशालाओं और संस्थाओं, मिशन रीति में प्रचालित की गई वैज्ञानिक परियोजनाओं में कार्य का अनुभव, अंतरराष्ट्रीय सहयोग अनुसंधान और विकास परियोजनाओं में कार्य आदि;

(ख) “प्रबंधात्मक सामर्थ्य” से गुणता विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रमों में अंतर्वर्तित विचार वस्तुओं की स्पष्ट समझ के साथ ज्येष्ठ स्तर पर विज्ञान और प्रौद्योगिकी से संबंधित क्रियाकलापों का प्रबंध और समन्वय करने की योग्यता और अधीनस्थों को निदेश और मार्गदर्शन देने की योग्यता और उनको उच्च स्तर की जिम्मेवारी लेने के लिए तैयार करने की योग्यता अभिप्रेत है;

(ग) “अनुसंधान और विकास अनुभव” से निम्नलिखित अभिप्रेत है और इसके अंतर्गत सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति आदि के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित आते हैं,—

(i) वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं या संस्थाओं में कार्य का अनुभव, बुनियादी अनुसंधान में डाक्टरेट या पोस्ट डाक्टरेट डिग्रियों में बिताई गई अवधि;

(ii) वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं या संस्थाओं में कार्य का अनुभव, अनुप्रयुक्त अनुसंधान में डाक्टरेट या पोस्ट डाक्टरेट डिग्रियों में बिताई गई अवधि;

(iii) नई या सारतः समुन्नत सामग्रियों, युक्तियों, उत्पादों, प्रसंस्करणों, प्रणालियों या सेवाओं को उत्पन्न करने के लिए निदेशित वैज्ञानिक ज्ञान को लागू करने के लिए प्रयोगात्मक विकास में कार्य का अनुभव, परंतु यह तब जब ऐसा कार्य वैज्ञानिक ज्ञान के सामान्य उपयोग का नहीं है बल्कि उसमें नई नवीन प्रणालियों, पद्धतियों, प्रतिमानों के सृजन के लिए वैज्ञानिक ज्ञान का लागू होना अंतर्वर्तित हो;

(iv) अनुसंधान और विकास प्रयोगशालाओं और संस्थाओं, मिशन रीति में प्रचालित की गई वैज्ञानिक परियोजनाओं में कार्य का अनुभव, अंतरराष्ट्रीय सहयोग अनुसंधान और विकास परियोजनाओं में कार्य आदि;

(v) विनिर्दिष्ट अनुसंधान और विकास परियोजनाओं में या किसी संस्थान या विश्वविद्यालय में किसी पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान परियोजना में पूर्णकालिक कार्य का अनुभव, जो ऐसे संस्थान या विश्वविद्यालय द्वारा दिए गए प्रमाण-पत्र और ख्यातिप्राप्त जर्नल में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हो;

(घ) “संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन स्कीम” से कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा, का.ज्ञा.सं. ए.बी./14017/37/2008-स्था. (आर.आर.) तारीख 10 सितंबर, 2010 द्वारा अधिसूचित, समय-समय पर यथा संशोधित, स्कीम अभिप्रेत है;

- (ड) “वैज्ञानिकों या इंजीनियरों” से ऐसे व्यक्ति अभिप्रेत हैं, जो,—
- (क) प्रकृति या कृषि विज्ञान में कम से कम मास्टर डिग्री या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में कम से कम बैचलर डिग्री की शैक्षणिक अर्हता रखता हो; और
- (ख) वैज्ञानिक पद धारण करता हो;
- (च) “वैज्ञानिक पद” से ऐसा पद अभिप्रेत है, जिसमें पदधारी वैज्ञानिक विभाग/संगठन के रूप में घोषित किसी वैज्ञानिक संस्था या संगठन में कार्य करने वाला कोई वैज्ञानिक या इंजीनियर है और जो नए वैज्ञानिक ज्ञान या नवीन इंजीनियरिंग, प्रौद्योगिकी या चिकित्सीय तकनीकियों के सृजन में लगा हो या जो अधिकतः वृत्तिक अनुसंधान कार्य और विकास में सम्मिलित रहा है;
- (छ) “वैज्ञानिक कार्यकलाप या सेवाओं” से निम्नलिखित अभिप्रेत है और इसके अंतर्गत निम्नलिखित आते हैं, अर्थात् :—
- (i) मूल या बुनियादी अनुसंधान, अर्थात् नया वैज्ञानिक ज्ञान प्राप्त करने के लिए मूल अन्वेषण, जिसका किसी विनिर्दिष्ट व्यावहारिक लक्ष्य या उपयोजन की ओर निदेशित होना आवश्यक नहीं है; वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं और संस्थानों में कार्य करना, बुनियादी अनुसंधान में डाक्टरेट या पोस्ट-डाक्टरेट डिग्रियों पर बिताई गई अवधि;
- (ii) अनुप्रयुक्त अनुसंधान, अर्थात् किसी विनिर्दिष्ट व्यावहारिक लक्ष्य या उद्देश्य की ओर निदेशित नया वैज्ञानिक या तकनीकी ज्ञान प्राप्त करने के लिए मूल अन्वेषण; वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं या संस्थानों में कार्य करना, अनुप्रयुक्त अनुसंधान में डाक्टरेट या पोस्ट-डाक्टरेट डिग्रियों पर बिताई गई अवधि;
- (iii) प्रयोगात्मक विकास अर्थात् नई या सारतः समुन्नत सामग्रियों, युक्तियों, उत्पादों, प्रसंस्करणों, प्रणालियों या सेवाओं को उत्पन्न करने के लिए निदेशित वैज्ञानिक ज्ञान को लागू करना; ऐसा फील्ड अनुभव जो विभाग की कार्य रूपरेखा पर निर्भर है।
- स्पष्टीकरण :** इस खंड के प्रयोजन के लिए यह स्पष्ट किया जाता है कि प्रयोगात्मक विकास से संबंधित कार्य वैज्ञानिक ज्ञान के सामान्य प्रयोग का किया जाना नहीं होगा बल्कि इसके अंतर्गत नई नवीन प्रणालियां, पद्धतियां और प्रतिमान के सृजन के लिए वैज्ञानिक ज्ञान का लागू होना है;
- (iv) ऐसे वैज्ञानिक और तकनीकी कार्यकलाप जो प्रत्यक्ष रूप से वैज्ञानिक कार्यकलापों और सेवाओं को समुन्नत करने के अर्थों में अनुसंधान और विकास से संबद्ध हैं जैसे अनुसंधान और विकास प्रयोगशालाओं और संस्थाओं में कार्य करना, मिशन रीति से प्रचालित किए जाने के लिए वैज्ञानिक परियोजनाएं, अंतरराष्ट्रीय सहयोग अनुसंधान और विकास परियोजनाओं में कार्य आदि;
- (ज) “अनुसूची” से इन नियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।
- (झ) “केन्द्रीय सरकार” से भारत सरकार का विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग अभिप्रेत है।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो नीचे विनिर्दिष्ट हैं :

क्रम सं.	पद का नाम	वर्गीकरण	पदों की संख्या	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान
1.	वैज्ञानिक ‘बी’	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’ राजपत्रित (अनुसन्धिवीय वैज्ञानिक और तकनीकी)	46* (2013)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित
2.	वैज्ञानिक ‘सी’		44* (2013)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित
3.	वैज्ञानिक ‘डी’		21* (2013)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. सहित
4.	वैज्ञानिक ‘ई’		0* (2013)	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु. सहित
5.	वैज्ञानिक ‘एफ’		02* (2013)	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 8900 रु. सहित
6.	वैज्ञानिक ‘जी’		01* (2013)	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 10000 रु. सहित
कुल			114	

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) वैज्ञानिक ‘बी’ से ‘जी’ तक मंजूर पदों की कुल संख्या 114 होगी :

परंतु वैज्ञानिक ‘बी’ से वैज्ञानिक ‘जी’ तक के पदों की संख्या कुल मंजूर पद संख्या से अधिक नहीं होने के अध्याधीन नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नतियों के कारण इन स्तरों पर पदों के बीच पूर्णतः अंतर्परिवर्तनीयता होगी।

(3) एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति संबंधित अधिकारी के लिए व्यक्तिगत होंगी और इसके परिणामस्वरूप निम्नतर ग्रेड में विनिर्दिष्ट रिक्ति नहीं होंगी।

(4) संबंधित अधिकारी द्वारा वर्तमान में धारित पद उन्नत हो जाएगा और उसे स्वस्थाने प्रोन्नति पद धारित किए जाने के दौरान उसके लिए व्यक्तिगत होगा।

(5) उस रिक्ति के परिणामरूप जो अधिकारी की अधिवर्षिता, त्यागपत्र या मृत्यु के कारण उत्पन्न हो, वह पद प्रतिवर्तित होकर मूल स्थिति में आ जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति.—(1) वैज्ञानिक 'बी' से वैज्ञानिक 'जी' के पद चयन पद होंगे।

(2) वैज्ञानिक 'बी' के पदों को प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति और आमेसन के माध्यम से भरने वाले पदों के सिवाय सभी पद भर्ती के प्रयोजन के लिए लोक सेवा आयोग के अधिकार क्षेत्र से छूट प्राप्त होंगे।

(3) वैज्ञानिक 'बी' के पदों पर भर्ती अनुसूची I में यथाविनिर्दिष्ट या तो प्रोन्नति या सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा की जाएगी।

(4) वैज्ञानिक 'बी' से वैज्ञानिक 'जी' के पदों पर भर्ती अनुसूची II में यथाविनिर्दिष्ट या तो सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा की जाएगी।

(5) प्रत्येक पद पर प्रत्येक मामले में भर्ती की विशिष्ट पद्धति केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विनिश्चित की जाएगी।

(6) प्रत्येक पद के लिए और प्रत्येक मामले में आवश्यक शैक्षणिक अर्हताओं और अनुभवों की विशिष्ट विद्या शाखा या क्षेत्र केन्द्रीय सरकार द्वारा विभिन्न क्षेत्रों में वैज्ञानिकों की उपलब्धता और किसी विशिष्ट क्षेत्र में आगे आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए विनिश्चित किया जाएगा।

(7) भूतपूर्व सैनिकों को केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार पुनर्नियोजन के आधार पर भर्ती किया जा सकेगा।

5. प्रोन्नति.—वैज्ञानिकों की प्रोन्नति अनुसूची III में यथाविनिर्दिष्ट और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर यथासंशोधित नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के उपबंधों द्वारा शासित होगी।

6. वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट/वार्षिक कार्य मूल्यांकन रिपोर्ट और वार्षिक कार्य रिपोर्ट.—वैज्ञानिकों की वार्षिक कार्य रिपोर्ट सहित वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट या वार्षिक कार्य मूल्यांकन रिपोर्ट केन्द्रीय सरकार या कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर विहित अनुदेशों, समय अनुसूची और रूप विधान के अनुसार अभिलिखित की जाएगी।

7. परिवीक्षा.—(1) प्रत्येक वैज्ञानिक या तो सीधी भर्ती या समूह 'ख' वेतनमान से प्रोन्नति द्वारा सेवा में नियुक्ति पर दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा :

परंतु कांडर नियंत्रक प्राधिकारी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बाबत समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा :

परंतु यह और कि परिवीक्षा अवधि को बढ़ाए जाने के लिए कोई भी विनिश्चय सामान्यतः पूर्व परिवीक्षा अवधि के अवसान के पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और उसे संबंधित अधिकारी को उक्त अवधि के भीतर ऐसा किए जाने के कारणों सहित लिखित में संसूचित किया जाएगा।

(2) परिवीक्षा अवधि या उसके बढ़ाए जाने की अवधि के पूरा होने पर यदि वैज्ञानिक को स्थायी नियुक्ति के योग्य समझा गया हो तो उसे नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के लिए प्रतिधारित किया जाएगा और उसकी पुष्टि उपलब्ध अधिष्ठायी रिक्ति के विरुद्ध की जाएगी।

(3) यदि, यथास्थिति, परिवीक्षा अवधि या उसके बढ़ाए जाने की अवधि के दौरान केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि कोई वैज्ञानिक स्थायी नियुक्ति के लिए योग्य नहीं है तो केन्द्रीय सरकार वैज्ञानिक को, यथास्थिति, सेवान्मुक्त या सेवा में उसकी नियुक्ति से पहले उसके द्वारा धारित पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा।

(4) परिवीक्षा अवधि या उसके बढ़ाए जाने की अवधि के दौरान सरकार वैज्ञानिक से प्रशिक्षण और अनुदेशों के ऐसे पाठ्यक्रमों को करने और ऐसी परीक्षाओं और परीक्षणों को (जिसके अंतर्गत हिन्दी में परीक्षा भी है) पास करने की अपेक्षा कर सकेगी जो केन्द्रीय सरकार परिवीक्षा को समाधानप्रद रूप से पूरा करने की शर्त के रूप में उचित समझे।

(5) परिवीक्षा से संबंधित अन्य मामलों की बाबत सेवा का सदस्य केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त समय-समय पर जारी अनुदेशों द्वारा शासित होगा।

8. पुष्टि.—सीधी भर्ती के माध्यम से नियुक्त वैज्ञानिक की पुष्टि केन्द्रीय सरकार द्वारा विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर की जाएगी जिसकी संरचना में निम्नलिखित होंगे।

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. उस प्रभाग का प्रमुख जिसमें संबंधित वैज्ञानिक कार्य कर रहा है या कार्य किया है | —सदस्य |

9. **नियुक्ति प्राधिकारी.**—वैज्ञानिक 'बी', 'सी', 'डी', 'ई' और 'एफ' के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी प्रभारी मंत्री होगा और वैज्ञानिक 'जी' के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति (एसीसी) होगी।

10. **निरहता.**—वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. **इंजीनियरिंग डिग्रियों सहित भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए रक्षा सेवा में सेवा करने का दायित्व.**—इन नियमों के अधीन किसी पद पर इंजीनियरिंग में डिग्री सहित नियुक्त कोई भी व्यक्ति, यदि ऐसी अपेक्षा की जाए, तो चार वर्ष से अनधिक की अवधि, जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण पर बिताई गई अवधि भी है, यदि कोई हो, किसी भी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा से संबंधित पदों पर सेवा करने के दायित्वाधीन होगा:

परन्तु ऐसे व्यक्ति से पूर्वोक्त सेवा की अपेक्षा नहीं की जाएगी—

- (क) नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष के अवसान के पश्चात् ;
(ख) सामान्यतः चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात्।

12. **अधिकारियों का भारत में या भारत के बाहर सेवा करने का दायित्व.**—इन नियमों के अधीन किसी पद पर नियुक्त वैज्ञानिक भारत में या भारत के बाहर कहीं भी सेवा करने के दायित्वाधीन होंगे।

13. **प्रशिक्षण पाठ्यक्रम.**—नियुक्त वैज्ञानिक भारत या विदेश में ऐसा प्रशिक्षण लेने और अनुदेशों के ऐसे पाठ्यक्रम पर भेजे जाने के दायित्वाधीन होंगे जो केन्द्रीय सरकार समय-समय पर विनिश्चित करें।

(2) पाठ्यक्रमों के अंतर्गत समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित मानकों के अनुसार हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान अर्जित करना भी होगा।

(3) नए भर्ती किए गए वैज्ञानिक 'बी' और वैज्ञानिक 'सी' के लिए केन्द्र सरकार द्वारा यथा विहित आधार पाठ्यक्रम जैसे कतिपय प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा किया जाना, परीक्षा अवधि के पूरा किए जाने और एफसीएस प्रोन्नतियों के लिए विचार किए जाने के लिए आवश्यक होगा।

(4) ऐसे प्रशिक्षण या पाठ्यक्रम के लिए जिसकी अवधि छः मास या उससे अधिक है, भेजा गया कोई अधिकारी या प्रशिक्षण की अवधि को विचार में लाए बिना भारत के बाहर या भारत में किसी प्राईवेट फर्म या कारखाने में भेजा गया कोई अधिकारी ऐसी स्थिति में प्रशिक्षण के पूर्ण खर्च का प्रतिदाय करने के दायित्वाधीन होगा, यदि किसी भी कारण से प्रशिक्षण के दौरान या ऐसा प्रशिक्षण पूरा किए जाने के पश्चात् तीन वर्ष की अवधि के भीतर अधिकारी सेवा छोड़ने का चुनाव करता है।

14. **चिकित्सा मानकों के प्रयोजन के लिए पदों का वर्गीकरण.**—इन नियमों के अधीन सभी पद चिकित्सा विनियमों और भारतीय प्रशासनिक सेवा, भारतीय विदेश सेवा और केन्द्रीय सेवाओं के लिए स्वास्थ्य रिपोर्ट में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा मानकों के प्रयोजन के लिए अतकनीकी पद समझे जाएंगे।

15. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से परामर्श करके और उन मामलों में जहां संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

16. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची- I

[नियम 4 (3) देखिए]

वैज्ञानिक 'बी' पदों के लिए भर्ती

1. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं . —

(क) आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।

(ख) वांछनीय :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(2) अनुसंधान और विकास या औद्योगिक या शैक्षणिक संस्था या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों में विशेषज्ञीय अनुभव ।

टिप्पण : आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बिताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी । तथापि अधिकतम दो वर्ष के अध्यधीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डाक्टरेट डिग्री अर्जित करने पर बिताई गई अवधि और अधिकतम दो वर्ष के अध्यधीन किसी विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाण-पत्रों द्वारा प्रमाणित हों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन में बिताई गई अवधि की गणना अनुभव के रूप में की जाएगी ।

2. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा—

सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु-सीमा 35 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

3. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की जानी है,—

प्रोन्नति:

मूल काडर या विभाग में तीन वर्ष की नियमित सेवा सहित कनिष्ठ विश्लेषक ।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या भारत या विदेश में स्वायत्त संगठनों में कार्य करने वाले वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् :

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा सहित वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् या कनिष्ठ विश्लेषक हो ;

या

(iii) वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की सेवा सहित वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् या कनिष्ठ विश्लेषक हो ; या

(ख) पूर्वोक्त क्रम सं. 1 (क) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे वार्षिक आधार पर सक्षम प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्ष के अध्यधीन बढ़ाया जा सकेगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, ऐसे काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

4. छानबीन और चयन प्रक्रिया (सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति दोनों के लिए लागू).— छानबीन और चयन प्रक्रिया केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित होगी । पात्रता समिति, छानबीन-सह-छंटनी समिति और साक्षात्कार बोर्ड आदि की संरचना केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित होगी । तथापि, छानबीन-सह-छंटनी समिति और साक्षात्कार बोर्ड, जिसके अंतर्गत अध्यक्ष भी है, के सदस्यों का बहुमत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के बाहर से होगा । यदि आवश्यक समझा जाए, तो छानबीन प्रक्रिया में केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रत्यक्षतः या उस क्षेत्र में अनुभव और विशेषज्ञता रखने वाले किसी केन्द्रीय सरकारी अधिकरण या संगठन के माध्यम से संचालित की जाने वाली लिखित परीक्षा को सम्मिलित किया जाएगा ।

5. विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार किए जाने के लिए) में निम्नलिखित होंगे: —

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) विज्ञान प्रौद्योगिकी विभाग | —सदस्य |
| 3. वैज्ञानिक 'एफ' या वैज्ञानिक 'जी', विज्ञान प्रौद्योगिकी | —सदस्य |

(विज्ञान प्रौद्योगिकी विभाग के सचिव द्वारा नामनिर्दिष्ट किए जाने वाले)

6. संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श.— प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति और आमेलन आधार पर भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

अनुसूची- II

[नियम 4 (4) देखिए]

वैज्ञानिक 'सी' से वैज्ञानिक 'जी' पदों के लिए भर्ती

1. (अ) सीधी भर्ती (वैज्ञानिक 'सी') पदों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—

(क) आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) औद्योगिक और शैक्षणिक संस्थाओं या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों और वैज्ञानिक कार्यकलापों और सेवाओं में अनुसंधान और विकास में चार वर्ष का अनुभव ।

(ख) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

टिप्पण : आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी । तथापि उन मामलों में जहां डाक्टरेट डिग्री आवश्यक अर्हता नहीं है, अधिकतम दो वर्ष के अध्यधीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डाक्टरेट डिग्री अर्जित करने पर

बिताई गई अवधि और अधिकतम दो वर्ष के अध्यक्षीन किसी विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाण-पत्रों द्वारा प्रमाणित हों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन में बिताई गई अवधि की गणना अनुभव के रूप में की जाएगी।

(आ) वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की जानी है (वैज्ञानिक 'सी').—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या भारत या विदेश में स्वायत्त संगठनों में कार्य करने वाले वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है; और

(ख) पूर्वोक्त क्रम सं. 1 (अ)(क) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे वार्षिक आधार पर सक्षम प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्ष के अध्यक्षीन बढ़ाया जा सकेगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, ऐसे काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. (अ) सीधी भर्ती (वैज्ञानिक 'डी') के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—

(क) आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

(ii) औद्योगिक और शैक्षणिक संस्थाओं या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों और वैज्ञानिक कार्यकलापों और सेवाओं में अनुसंधान और विकास में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से चार वर्ष का अनुभव विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रम, योजना निर्माण, विकास और सहकारिता में होगा।

(क) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

टिप्पण : आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बिताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी। तथापि उन मामलों में जहां डाक्टरेट डिग्री आवश्यक अर्हता नहीं है, अधिकतम दो वर्ष के अध्यक्षीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डाक्टरेट डिग्री अर्जित करने पर बिताई गई अवधि और अधिकतम दो वर्ष के अध्यक्षीन किसी विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर बिताई गई अवधि की गणना, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हों, अनुभव के रूप में की जाएगी

(आ) वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की जानी है (वैज्ञानिक 'डी').—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या भारत या विदेश में स्वायत्त संगठनों में कार्य करने वाले वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है ; और

(ख) पूर्वोक्त क्रम सं. 2(अ)(क) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे वार्षिक आधार पर सक्षम प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्ष के अध्यक्षीन बढ़ाया जा सकेगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, ऐसे काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

3. (अ) सीधी भर्ती (वैज्ञानिक 'ई') के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं .-

(क) आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) औद्योगिक और शैक्षणिक संस्थाओं या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों और वैज्ञानिक कार्यकलापों और सेवाओं में अनुसंधान और विकास में दस वर्ष का अनुभव जिसमें से पांच वर्ष का अनुभव विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रम, योजना निर्माण, विकास और सहकारिता में प्रबंधात्मक हैसियत का होगा ।

(ख) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से प्रकृति या कृषि विज्ञान में पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हों ।

टिप्पण : आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बिताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी । तथापि अधिकतम दो वर्ष के अध्यक्षीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर बिताई गई अवधि की गणना, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हों, अनुभव के रूप में की जाएगी ।

(आ) वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की जानी है (वैज्ञानिक 'ई').-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या भारत या विदेश में स्वायत्त संगठनों में कार्य करने वाले वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं ; या

(ii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में, श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है ; और

(iii) वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की सेवा की है ; और

(ख) पूर्वोक्त क्रम सं. 3(अ)(क) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे वार्षिक आधार पर सक्षम प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्ष के अध्यक्षीन बढ़ाया जा सकेगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, ऐसे काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

4. (अ) सीधी भर्ती (वैज्ञानिक 'एफ') के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:-

(क) आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) औद्योगिक और शैक्षणिक संस्थाओं या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों और वैज्ञानिक कार्यकलापों और सेवाओं में अनुसंधान और विकास में बारह वर्ष का अनुभव जिसमें से छः वर्ष का अनुभव विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रम, योजना निर्माण, विकास और सहकारिता में प्रबंधात्मक हैसियत का होगा ।

(ख) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से प्रकृति या कृषि विज्ञान में पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हों ।

टिप्पण : आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बिताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी । तथापि अधिकतम दो वर्ष के अध्यधीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संगठन से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर बिताई गई अवधि की गणना, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हो, अनुभव के रूप में की जाएगी ।

(आ) वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की जानी है (वैज्ञानिक 'एफ'):-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या भारत या विदेश में स्वायत्त संगठनों में कार्य करने वाले वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400-6700 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की है ; या

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600 -39100 रु. ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सात वर्ष की सेवा की है; और

(ख) पूर्वोक्त क्रम सं. 4(अ)(क) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे वार्षिक आधार पर सक्षम प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्ष के अध्यधीन बढ़ाया जा सकेगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, ऐसे काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

5. (अ) सीधी भर्ती (वैज्ञानिक 'जी') के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:-

(क) आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) औद्योगिक और शैक्षणिक संस्थाओं या विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों और वैज्ञानिक कार्यकलापों और सेवाओं में अनुसंधान और

विकास में पन्द्रह वर्ष का अनुभव जिसमें से सात वर्ष का अनुभव विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रमों का प्रशासन, योजना निर्माण, विकास और सहकारिता का होगा।

(iii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के कार्यक्रमों को प्रस्तुत करने, उनका प्रबंध करने और उनके निदेशक का अनुभव; और

(iv) उच्च मानक का प्रकाशित अनुसंधान कार्य।

(ख) वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से प्रकृति या कृषि विज्ञान में पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हों।

टिप्पण : आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बिताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी। तथापि अधिकतम दो वर्ष के अध्यक्षीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर बिताई गई अवधि की गणना, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन द्वारा प्रमाणित हो, अनुभव के रूप में की जाएगी।

(आ) वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की जानी है (वैज्ञानिक 'जी'):-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या कानूनी या भारत या विदेश में स्वायत्त संगठनों में कार्य करने वाले वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीविद् :

(क)(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 8900 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की सेवा की है ; या

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400 -67000 रु. ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में, उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् चार वर्ष की सेवा की है; और

(ख) पूर्वोक्त क्रम सं. 5(अ)(क) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे वार्षिक आधार पर सक्षम प्राधिकारी के पूर्व अनुमोदन से अधिकतम पांच वर्ष के अध्यक्षीन बढ़ाया जा सकेगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, ऐसे काडर बाह्य पदों के सिवाय जिसके लिए वे पोषक श्रेणी अधिकारी नहीं हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा.- पदों के प्रत्येक प्रवर्ग में सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु-सीमा निम्नलिखित रूप में होगी :

क्रम सं.	पद का नाम	आयु-सीमा
1.	वैज्ञानिक 'सी'	35 वर्ष
2.	वैज्ञानिक 'डी'	40 वर्ष
3.	वैज्ञानिक 'ई'	45 वर्ष
4.	वैज्ञानिक 'एफ'	50 वर्ष
5.	वैज्ञानिक 'जी'	50 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

7. छानबीन और चयन प्रक्रिया (सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति दोनों के लिए लागू).— छानबीन और चयन प्रक्रिया केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित होगी। पात्रता समिति, छानबीन-सह-छंटनी समिति और साक्षात्कार बोर्ड आदि की संरचना केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित होगी। तथापि, छानबीन-सह-छंटनी समिति और साक्षात्कार बोर्ड, जिसके अंतर्गत अध्यक्ष भी है, के सदस्यों का बहुमत विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के बाहर से होगा। यदि आवश्यक समझा जाए, तो छानबीन प्रक्रिया में केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रत्यक्षतः या उस क्षेत्र में अनुभव और विशेषज्ञता रखने वाले किसी केन्द्रीय सरकारी अधिकरण या संगठन के माध्यम से संचालित की जाने वाली लिखित परीक्षा को सम्मिलित किया जाएगा।

अनुसूची- III

(नियम 5 देखिए)

नम्य पूरकता स्कीम

1. नम्य पूरकता स्कीम (एफसीएस) वैज्ञानिक के लिए स्वस्थाने प्रोन्नति स्कीम है जिसके लिए मानदंड प्रमाणित योग्यता और अनुसंधान के अभिलेख होंगे। एफसीएस के अधीन प्रोन्नति के लिए निर्धारण प्रमाण कठोर होंगे। वृत्तिक योगदान और तकनीकी ज्ञान के मूल्यांकन पर सम्यक्त बल दिया जाएगा जिससे यह सुनिश्चित हों कि प्रदर्शनीय उपलब्धियां या तकनीकी योग्यता का उच्चतर स्तर रखने वाले वैज्ञानिकों की ही सिफारिश की गई है। सिफारिश किए गए वैज्ञानिकों के पास न केवल अपेक्षित अर्हताएं होंगी बल्कि उनको वैज्ञानिक और नवीन क्रियाकलापों में भी लगे रहना चाहिए जो तकनीकी ज्ञान के लागू होने मात्र से भिन्न है और इसके अतिरिक्त उनके द्वारा निर्वहन किए गए कृत्य उनकी शैक्षणिक विशेषज्ञता के सजातीय और अभिज्ञेय है।

2. मंत्रालयों में प्रबंधात्मक या प्रशासनिक कार्य करने वाले वैज्ञानिकों और तकनीकी विशेषज्ञों पर एफसीएस के अधीन उन्नयन के लिए विचार नहीं किया जाएगा तथापि उनको संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन उन्नयन का फायदा दिया जाएगा।

3. प्रतिनियुक्ति या संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक नम्य पूरकता स्कीम प्रोन्नतियों (एफसीएस) के लिए पात्र नहीं होंगे। विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के नियमित वैज्ञानिक ही एफसीएस प्रोन्नतियों के लिए पात्र होंगे।

4. एफसीएस के अधीन कोई भूतलक्षी प्रोन्नतियां नहीं होगी। एफसीएस के अधीन प्रोन्नति उस तारीख से प्रभावी होगी जिसको नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इनको अनुमोदित किया गया है।

5. एफसीएस के अधीन प्रोन्नतियां 10,000 रु. या उससे निम्नतर ग्रेड वेतन वाले पदों तक सीमित होंगी।

6. एफसीएस के अधीन प्रोन्नति केवल उन वैज्ञानिकों और प्रौद्योगिकीविदों को लागू होंगी जो वैज्ञानिक पद धारण करते हैं और जो इन नियमों में यथा परिभाषित या विनिर्दिष्ट वैज्ञानिक क्रियाकलापों और सेवाओं में लगे हैं। एफसीएस के अधीन प्रोन्नतियों के लिए वैज्ञानिक के पास निम्नलिखित आवश्यक अर्हताएं होंगी, अर्थात् :-

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रकृति या कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी या आयुर्विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य।

7. एफसीएस के अधीन आने वाले सभी पद निम्नलिखित एकरूप वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, पदनाम और निम्नलिखित कार्य संपादन से संबंधित न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि सहित होंगे :-

क्रम सं.	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	पदनाम	कार्य संपादन से संबंधित न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ग्रेड वेतन 5400 रु. सहित	वैज्ञानिक 'बी'	3 वर्ष
2.	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ग्रेड वेतन 6600 रु. सहित	वैज्ञानिक 'सी'	4 वर्ष

(1)	(2)	(3)	(4)
3.	वेतन बैंड-3, 15600-39100 ग्रेड वेतन 7600 रु. सहित	वैज्ञानिक 'डी'	4 वर्ष
4.	वेतन बैंड-4, 37400-67000 ग्रेड वेतन 8700 रु. सहित	वैज्ञानिक 'ई'	5 वर्ष
5.	वेतन बैंड-4, 37400-67000 ग्रेड वेतन 8900 रु. सहित	वैज्ञानिक 'एफ'	5 वर्ष
6.	वेतन बैंड-4, 37400-67000 ग्रेड वेतन 10000 रु. सहित	वैज्ञानिक 'जी'	—

8.1 सेवा की निम्नलिखित अवधि की गणना अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए निम्नतर श्रेणी में रखी जाने वाली आवश्यक रूप से अपेक्षित न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि के लेखे की जाएगी, अर्थात् :-

- (i) अन्य वैज्ञानिक पद पर प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर बिताई गई अवधि ;
- (ii) अध्ययन छुट्टी या शैक्षणिक पूर्ति में अभिवृद्धि के लिए ली गई किसी भी अन्य छुट्टी की अवधि ;
- (iii) प्रसूति छुट्टी या उसके साथ निरंतर अधिकतम एक वर्ष के लिए ली गई छुट्टी की अवधि ;
- (iv) छुट्टी नियमों के अनुसार मंजूर की गई एक बार में 180 दिन से अनधिक उपार्जित छुट्टी की अवधि ।

8.2 किसी अवैज्ञानिक पद पर प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर बिताई गई अवधि और चिकित्सा आधारों पर छुट्टी की अवधि, छुट्टी जैसे व्यक्तिगत आधारों पर ली गई असाधारण छुट्टी की अवधि की गणना न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि के लेखे नहीं की जाएगी ।

9. किसी पद में तदर्थ सेवा, अनर्हित सेवा को छोड़कर की गई नियमित सेवा की गणना एफसीएस के अधीन अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पुनर्विलोकन के प्रयोजन हेतु की जाएगी ।

10. सभी उत्कृष्ट श्रेणीकरणों सहित आपवादिक रूप से सराहनीय अभ्यर्थियों की रेजीडेंसी अवधि शिथिल की जाएगी, शिथिलीकरण एक वर्ष में एक अवसर से अधिक नहीं होगा, उनके संपूर्ण कैरियर में अधिकतम दो अवसरों तक सीमित होगा ।

11. वैज्ञानिक मंत्रालयों और विभागों के सचिवालयों में पदों पर भर्ती वैज्ञानिकों की एफसीएस के अधीन उच्चतर श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए अनुसंधान और विकास में फील्ड अनुभव और ऐसी वैज्ञानिक परियोजनाओं के कार्यान्वयन का अनुभव अनिवार्य है ।

12. वैज्ञानिक 'एफ' और वैज्ञानिक 'जी' श्रेणियों में प्रोन्नति के लिए कम से कम क्रमशः दो वर्ष और पांच वर्ष का फील्ड अनुभव आवश्यक होगा ।

13. विभिन्न वैज्ञानिक क्रियाकलापों के लिए फील्ड अनुभव के मानदंड वैज्ञानिक क्रियाकलापों और सेवा नियमों के अधीन विस्तार से वर्णित हैं । इस अपेक्षा को पूरा करने के लिए मुख्यालय में वर्तमान वैज्ञानिकों पर वैज्ञानिक प्रयोगशालाओं या संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अन्य सुसंगत वैज्ञानिक क्रियाकलापों पर प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा ।

14. आवश्यक अर्हताएं अर्जित करने पर बिताई गई अवधि की गणना अनुभव हेतु नहीं की जाएगी । तथापि उन मामलों में जहां डाक्टरेट डिग्री आवश्यक अर्हता नहीं है, अधिकतम दो वर्ष के अध्यधीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डाक्टरेट डिग्री अर्जित करने पर बिताई गई अवधि और अधिकतम दो वर्ष के अध्यधीन किसी विश्वविद्यालय या अनुसंधान संस्थान से पोस्ट डाक्टरेट अनुसंधान पर, जो ऐसे विश्वविद्यालय या संस्थान द्वारा दिए गए प्रमाणपत्रों द्वारा प्रमाणित हों और ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन में बिताई गई अवधि की गणना अनुभव के रूप में की जाएगी ।

15. पात्र वैज्ञानिकों को अगली श्रेणी में एफसीएस के लिए निर्धारण हेतु तीन अवसर दिए जाएंगे । यदि कोई वैज्ञानिक उत्तरोत्तर तीन वर्षों या अवसरों पर अगली उच्चतर श्रेणी में उन्नयन के लिए अर्हित नहीं होता है तो उसे संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नत स्कीम के अधीन उसी के उपबंधों के अनुसार समाविष्ट किया जाएगा ।

16. विस्तृत निर्धारण प्रक्रिया.-

(क) एफसीएस के अधीन प्रोन्नतियों की प्रक्रिया डीओपीटी द्वारा समय-समय पर जारी एफसीएस मार्गदर्शन सिद्धांतों के अनुसार केन्द्रीय सरकार द्वारा यथाविहित होगी ।

(ख) एफसीएस प्रोन्नतियों के लिए निर्धारण की प्रक्रिया एक वर्ष में दो बार अर्थात् प्रत्येक वर्ष की पहली जनवरी और पहली जुलाई को की जाएगी । प्रक्रिया कम से कम तीन मास पूर्व प्रारंभ की जाएगी ।

(ग) उन वैज्ञानिकों के मामलों पर, जिन्होंने निर्धारण की अंतिम तारीख अर्थात्, यथास्थिति, पहली जनवरी या पहली जुलाई को न्यूनतम रेजीडेंसी अवधि पूरी कर ली है या कर लेंगे और जिन्होंने निर्धारण की अंतिम तारीख के पूर्व अवधि के लिए न्यूनतम रेजीडेंसी

अवधि के वर्षों की संख्या के बराबर या अधिक वार्षिक एसीआरएस/एपीआरएस की संख्या उपाजित कर ली है या कर लेंगे, एफसीएस निर्धारण के लिए विचार किया जाएगा।

17. स्तर 1 छानबीन (आंतरिक).— (1) एफसीएस के लिए निर्धारण के दो स्तर होंगे। निर्धारण प्रक्रिया निम्न रूप में यथा विहित होगी।

(क) केन्द्रीय सरकार द्वारा एफसीएस के अधीन उन्नयन के लिए मानदंड के बारे में वार्षिक कार्य रिपोर्टों के मूल्यांकन के लिए एक आंतरिक छानबीन समिति का गठन किया जाएगा। स्तर 1 छानबीन समिति वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट और वार्षिक कार्य मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर वैज्ञानिकों का निर्धारण करेगी और विनिर्दिष्ट कारणों सहित पात्र अभ्यर्थियों को छानबीन में लेने या छानबीन में निकालने के लिए विनिर्दिष्ट कारणों सहित अपनी रिपोर्ट और सिफारिशें देगी।

(ख) ऐसे अभ्यर्थियों पर, जिन्हें स्तर 1 छानबीन प्रक्रिया में छानबीन में निकाल दिया गया है, एक वर्ष के पश्चात् फिर से विचार किया जाएगा जब वे एक और वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट या वार्षिक कार्य मूल्यांकन रिपोर्ट उपाजित कर लेंगे और वे फिर से विहित छानबीन प्रक्रिया के अधीन होंगे।

(ग) एफसीएस के उपबंधों के अनुसार पात्र सभी वैज्ञानिक और जिन्होंने वैज्ञानिक 'सी' पर उन्नयन के लिए 'अच्छा' और वैज्ञानिक 'डी' तथा उससे ऊपर के लिए उन्नयन हेतु 'बहुत अच्छा' माप को पूरा किया है, छानबीन में लिया जाएगा। आंतरिक छानबीन समिति विहित रूप विधान में वैज्ञानिक द्वारा किए गए कार्य की वैज्ञानिक विषय वस्तु पर रिपोर्ट देगी और उसे बाह्य निर्धारण समिति को उपलब्ध कराया जाएगा।

18. स्तर 2 छानबीन (बाह्य)— निर्धारण बोर्ड या विभागीय श्रेष्ठ पुनर्विलोकन समिति (डीपीआरसी).—

(क) केन्द्रीय सरकार द्वारा वैज्ञानिक 'ई' तक की एफसीएस प्रोन्नतियों के लिए एक निर्धारण बोर्ड का गठन किया जाएगा। निर्धारण बोर्ड के पास कार्य की वैज्ञानिक विषय वस्तु के निर्धारण के लिए स्वतंत्र श्रेष्ठ समूह की विशेषता होगी। विभागीय श्रेष्ठ पुनर्विलोकन समिति (डीपीआरसी) वैज्ञानिक 'एफ' या वैज्ञानिक 'जी' के लिए उनकी उपयुक्तता के लिए वैज्ञानिकों के निर्धारण के लिए स्तर 2 छानबीन करेगी।

(ख) स्तर 2 छानबीन समिति/(निर्धारण बोर्ड/डीपीआरसी) की संरचना कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर जारी मार्गदर्शन सिद्धांतों के अनुसार केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विनिश्चित होगी।

(ग) स्तर 1 छानबीन समिति द्वारा छानबीन में लिए गए वैज्ञानिकों को निर्धारण बोर्ड के समक्ष ('ई' स्तर तक एफसीएस प्रोन्नतियों के लिए) या डीपीआरसी के समक्ष (वैज्ञानिक 'एफ' और 'जी' स्तर तक प्रोन्नतियों के लिए) रखा जाएगा।

(घ) छानबीन में लिए गए ऐसे अभ्यर्थियों को स्तर 2 छानबीन समिति (यथास्थिति, निर्धारण बोर्ड या डीपीआरसी) द्वारा साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा।

(ङ) स्तर 2 छानबीन समिति निर्धारण की प्रक्रिया रचने के लिए स्वतंत्र होगी जिसके अंतर्गत अभ्यर्थियों द्वारा प्रस्तुती और साक्षात्कार आदि हो सकेंगी।

(च) निर्धारण बोर्ड या डीपीआरसी प्रत्येक मामले में अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अभ्यर्थी की योग्यता और उपयुक्तता को न्यायोचित ठहराने के लिए किए गए कार्य की विनिर्दिष्ट विषय वस्तु का, विनिर्दिष्ट रूप से एक पृष्ठ के संक्षिप्त विवरण के माध्यम से दस्तावेज तैयार करेगी।

(छ) निर्धारण बोर्ड या डीपीआरसी विनिर्दिष्ट रूप से यह प्रमाणित करेगी कि सिफारिश किए गए वैज्ञानिक, नियमों के अधीन यथा विहित एफसीएस के अधीन स्वस्थाने प्रोन्नति के लिए सभी मानदंड पूरे करते हैं।

(ज) स्तर 2 छानबीन समिति वार्षिक कार्य रिपोर्टों के निर्धारण, उसके समक्ष अभ्यर्थी द्वारा की गई प्रस्तुती, साक्षात्कार के दौरान प्रदर्शन, अभ्यर्थी के शैक्षणिक और वृत्तिक अभिलेख अभ्यर्थी के अनुसंधान और विकास अनुभव के आधार पर, जो ख्यातिप्राप्त जर्नलों में अनुसंधान कार्य के प्रकाशन और ऐसे अन्य कारकों या परिमापियों द्वारा प्रमाणित हों जो निर्धारण बोर्ड या डीपीआरसी उचित समझे, अपनी सिफारिश करेगी।

(झ) ऐसे अभ्यर्थी, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा विहित स्तर 2 छानबीन में न्यूनतम अपेक्षित अंक प्राप्त करने में असफल हो जाते हैं, एक वर्ष के पश्चात् फिर से संपूर्ण छानबीन प्रक्रिया अर्थात् स्तर 1 छानबीन और स्तर 2 छानबीन से गुजरेंगे जब वे कम से कम एक और वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट या वार्षिक कार्य मूल्यांकन रिपोर्ट उपाजित कर लेंगे।

[फा. सं. ए-01/49/2010-प्रशा.1(ए)]

अनिल कुमार यादव, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY**(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 23rd April, 2013

G. S.R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology Group 'A' Gazetted posts (non-ministerial, scientific and technical) Rules, 2004 and the Department of Science and Technology (Scientist 'B') Recruitment Rules 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and the conditions of service to the Group 'A' posts in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short-title, commencement and application.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology Group 'A' Gazetted Posts (non-ministerial, scientific and technical) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “field experience” means and includes the following for the purposes of Flexible Complementing Scheme promotions :—

- (i) working experience in scientific laboratories or institutes, period spent on doctoral or post-doctoral degrees in basic research after joining an organisation, etc.;
- (ii) working experience in scientific laboratories or institutes, period spent on doctoral or post-doctoral degrees in applied research after joining an organisation etc.;
- (iii) working experience in experimental development for application of scientific knowledge directed towards producing new or substantially improved materials, devices, products, processes, systems or services, provided such work is not of routine use of scientific knowledge but involves application of scientific knowledge for creation of new innovative systems, practices, models;
- (iv) working experience in research and development laboratories and institutions, scientific projects being operated in mission mode, working on international collaboration research and development projects etc.

(b) “managerial capacity” means ability to manage and co-ordinate science and technology related activities at a senior level with clear understanding of issues involved in putting together quality science and technology programmes and ability to provide direction and guidance to subordinates and ability to groom them to take up higher level of responsibility;

(c) “research and development experience” means and includes the following for the purposes of direct recruitment or deputation etc. :—

- (i) working experience in scientific laboratories or institutes, period spent on doctoral or post-doctoral degrees in basic research.
- (ii) working experience in scientific laboratories or institutes, period spent on doctoral or post-doctoral degrees in applied research.
- (iii) working experience in experimental development for application of scientific knowledge directed towards producing new or substantially improved materials, devices, products, processes, systems or services, provided such work is not of routine use of scientific knowledge but in application of scientific knowledge for creation of new innovative systems, practices, models.
- (iv) working experience in research and development laboratories and institutions, scientific projects being operated in mission mode, working on international collaboration research and development projects etc.
- (v) full time working experience in specific research and development projects or doing any post doctoral research project in any Institute or University as evidenced by certification by such Institute or University and publication of research work in journals of repute;

(d) “Modified Assured Career Progression Scheme” means Scheme as notified by the Department of Personnel and Training vide O.M. No. AB/-14017/37/2008-Estt, (RR) dated the 10th September, 2010, as amended from time to time;

(e) “Scientists or Engineers” means persons who :—

(a) possess academic qualification of at least Master’s degree in Natural or Agricultural Sciences or Bachelor’s degree in Engineering or Technology or Medicine; and

(b) hold scientific posts.

(f) “scientific post” means a post in which the incumbent is a Scientist or Engineer, working in a scientific institution or organisation declared as Scientific Department /Organisation and who is engaged in creating new scientific knowledge or innovative engineering, technological or medical techniques or which is involved predominantly in professional research work and development;

(g) “scientific activities or services” means and includes the following namely:—

(i) fundamental or basic research, that is to say original investigation to gain new scientific knowledge, not necessarily directed towards any specific practical aim or application; working in scientific laboratories or institutes, period spent on doctoral or post-doctoral degrees in basic research;

(ii) applied research, that is to say, original investigation to gain new scientific or technical knowledge directed towards a specific practical aim or objective; working in scientific laboratories or institutes, period spent on doctoral or post-doctoral degrees in applied research.

(iii) experimental development, that is to say, application of scientific knowledge directed towards producing new or substantially improved materials, devices, products, processes, systems or services; field experience that depends on the work profile of the Department.

Explanation. — For the purposes of this clause, it is clarified that the work relating to experimental development shall not be routine use of scientific knowledge but shall involve application of scientific knowledge for creation of new innovative systems, practices and models.

(iv) scientific and technical activities which are directly linked to research and development in terms of promoting the scientific activities and services, such as working in Research and Development laboratories and institutions, scientific projects being operated in mission mode, working on international collaboration Research and Development projects etc.;

(h) “Schedule” means a Schedule appended to these rules.

(i) “Central Government” means Govt. of India in the Department of Science & Technology.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. — (1) The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified under:

Sl. No.	Name of post	Classification	Number of posts	Pay band and grade pay or pay scale.
1.	Scientist ‘B’	General Central Service,	46* (2013)	Pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400.
2.	Scientist ‘C’	Group ‘A’ Gazetted	44* (2013)	Pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600.
3.	Scientist ‘D’	(Non- Ministerial, Scientific and Technical)	21 * (2013)	Pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600.
4.	Scientist ‘E’		0* (2013)	Pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700.
5.	Scientist ‘F’		02* (2013)	Pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8900.
6.	Scientist ‘G’		01 * (2013)	Pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 10000.
Total			114	

* Subject to variation dependent on workload.

(2) Total number of sanctioned posts from Scientist 'B' to 'G' shall be 114:

Provided that there shall be complete interchangeability between the posts at these levels on account of in-situ promotions under Flexible Complementing Scheme (FCS) subject to condition that total number of posts of Scientist 'B' to Scientist 'G' taken together shall not exceed the total sanctioned strength.

(3) In-situ promotions under FCS shall be personal to the officer concerned and shall not result in specific vacancy in the lower grade on that account.

(4) The post currently held by the concerned officer shall be upgraded and shall be personal to him for the duration of his holding the in-situ promotion post.

(5) The vacancy that may be created owing to superannuation, resignation or death of the officer shall result in the post reverting to the original position.

4. Method of Recruitment. — (1) The posts of Scientist 'B' to 'G' shall be selection posts.

(2) The posts shall be exempted from the purview of the Union Public Service Commission for the purpose of recruitment, except for filling Scientist 'B' posts through promotion or deputation and absorption.

(3) Recruitment for the posts of Scientist 'B' shall be made either by promotion or direct recruitment or deputation (including short term contract) as specified in Schedule I.

(4) Recruitment for the posts of Scientist 'C' to 'G' shall be made either by direct recruitment or deputation (including short term contract) as specified in Schedule II.

(5) Particular method for recruitment for each post or each case shall be decided by the Central Government from time to time.

(6) Particular discipline or field of essential educational qualifications and experience for each post or in each case shall be decided by the Central Govt., keeping in view the availability of Scientists in different fields and further requirement of Scientist in a particular field.

(7) Ex-Servicemen may be recruited on re-employment basis in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

5. Promotion.— Promotions of Scientists shall be governed by the provisions of the Flexible Complementing Scheme (FCS) as specified in Schedule III and as amended by the Department of Personnel and Training from time to time.

6. Annual Confidential Reports/Annual Performance Appraisal Reports and Annual Work Reports.— Annual Confidential Reports or Annual Performance Appraisal Reports along with Annual Work Reports of Scientists shall be recorded in accordance with the instructions, time schedules and the formats prescribed by the Central Government or the Department of Personnel and Training from time to time.

7. Probation.—(1) Every Scientist on appointment to the Service, either by direct recruitment or by promotion from Group 'B' scale shall be on probation for a period of two years:

Provided that the Cadre Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by Central Government from time to time in this regard.

Provided further that any decision for extension of a probation period shall be taken ordinarily within eight weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of the period of probation or any extension thereof, Scientists shall, if considered fit for permanent appointment, be retained in their appointments on regular basis and be confirmed against the available substantive vacancies.

(3) If, during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Central Government is of the opinion that a Scientist is not fit for permanent appointment, the Central Government may discharge or revert the Scientist to the post held by him prior to his appointment in the service, as the case may be.

(4) During the period of probation, or any extension thereof, Scientists may be required by Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examinations and tests (including examination in Hindi) as Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation.

(5) As regards other matters relating to probation, the members of the service shall be governed by the instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

8. Confirmation. — Confirmation of Scientist appointed through direct recruitment shall be done by the Central Government on the recommendations of Departmental Promotion Committee, the composition of which shall be as follows:

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary, Department of Science and Technology | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Administration) | —Member |
| 3. Head of Division in which Scientist concerned is working or have worked | —Member |

9. Appointing Authority.—In the case of Scientist 'B', 'C', 'D', 'E' and 'F', the appointing authority will be Minister-in-charge and in the case of Scientist 'G', appointing authority will be the Appointments Committee of the Cabinet (ACC).

10. Disqualification.— No person,

- (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Liability to serve in the Defence Service for recruits with engineering degrees. - Any person with a degree in engineering appointed to any posts under these rules shall, if so required, be liable to serve in any defence service or posts connected with the defence of India for a period not more than four years including the period, if any, spent on training:

Provided that the person shall not be required to serve aforesaid -

- (a) after expiry of ten years from the date of appointment;
- (b) ordinarily, after attaining the age of forty years.

12. Liability of officers to serve in India and outside. —The Scientists appointed to any posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India and outside.

13. Training Courses. — (1) Scientists appointed shall be liable to undergo such training, and be detailed on courses of instruction in India or abroad as the Central Government may decide from time to time.

(2) The course shall include acquiring working knowledge of Hindi, as per standard's prescribed by the Central Government from time to time.

(3) Successful completion of certain training courses like foundation course for newly recruited Scientist 'B' and Scientist 'C', as prescribed by Central Government, would be necessary for completion of probation period and consideration for FCS promotions.

(4) An officer detailed for training or course, the duration of which is six months or more or an officer detailed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be liable to refund in full the cost of training, if, for any reason, during the training or within a period of three years after the completion of such training, the officer chooses to discontinue the service.

14. Classification of posts for the purposes of medical standards.—All posts under these rules shall be deemed to be non-technical posts for purposes of medical standards as specified in the medical regulations and medical report for the Indian Administrative Service, Indian Foreign Service and the Central Services.

15. Power to relax — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Department of Personnel & Training and in matters where consultation with Union Public Service Commission is necessary, in consultation with Department of Personnel & Training and Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

16. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE I

[see rule 4(3)]

Recruitment for the post of Scientist ' B'

1. Educational and other qualifications required for direct recruits.—

(a) Essential:

Master's Degree in Natural or Agricultural Sciences or Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

(b) Desirable:

(1) Doctorate Degree in Natural or Agricultural Sciences or Master's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

(2) Specialised experience in Research and Development or Industrial or Academic Institutional or Science and Technology Organisations

Note: Period spent on acquiring essential qualifications shall not count towards experience. However, period spent on obtaining doctorate degree from a recognised University or Institution subject to a maximum of two years or period spent on Post Doctorate research in a University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

2. Age limit for direct recruits.-

The upper age limit for direct recruitment shall not exceed 35 years.

(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

3. In case of recruitment by promotion or deputation (including short term contract), grades from which the deputation (including short term contract) to be made.—

Promotion :

Junior Analyst with three years' regular service in the parent cadre or department.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:

(a) Scientists or Technologists working in the Central Government or State Governments or Universities or recognised research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations in India or abroad:

(i) holding analogous post on a regular basis; or

(ii) Scientists or Technologists or Junior Analysts with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -2, Rs. 9300 - 34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent; or

(iii) Scientists or Technologists or Junior Analysts with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -2, Rs. 9300 - 34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in serial number 1 (a) above.

Note 1 : The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years, which may be extended further on year to year basis, subject to a maximum of five years with the approval of the competent authority.

Note 2 : The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre post for which they are not the feeder grade officers. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for in-situ promotions under Flexible Complementing Scheme.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

4. Screening and selection process (applicable for both direct recruitment and on deputation).— The screening and selection process shall be as prescribed by Central Government. The composition of the eligibility Committee, screening - cum-short listing Committee and interview Board etc. shall be as prescribed by Central Government. However, majority of the members in the screening-cum-short listing Committee and Interview Board, including the Chairman shall be from outside the Department of Science and Technology. If considered necessary, the screening process shall include written test, to be conducted by the Central Government directly or through any Central Government agency or organisation having experience and expertise in the area.

5. The Departmental Promotion Committee (for consideration of promotion) consists of.—

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Joint Secretary (Admn), Department of Science & Technology | — Member |
| 3. Scientist 'F' or Scientist 'G' , Department of Science & Technology (to be nominated by Secretary, Department of Science & Technology) | — Member |

6. Consultation with Union Public Service Commission.— Consultation with Union Public Service Commission is necessary for recruitment by promotion and on deputation and absorption basis.

SCHEDULE II

[see rule 4(4)]

Recruitment for the posts of Scientist 'C' to Scientist 'G'

1. (A) Educational and other qualifications required for direct recruits (Scientist 'C').—

(a) Essential:

(i) Master's Degree in Natural or Agricultural Sciences or Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

(ii) Four years' experience in Research and Development in Industrial and Academic Institutions or Science and Technology Organisation and scientific activities and services.

(b) Desirable:

Doctorate degree in Natural or Agricultural sciences or Master's degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

Note: Period spent on acquiring essential qualifications shall not count towards experience. However, period spent on acquiring doctorate degree from a recognised University or Institute in cases where doctorate degree is not an essential qualification, subject to a maximum of two years, and period spent on post doctorate research in a University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

(B) Grades from which deputation (including short term contract) to be made (Scientist 'C').-

Scientists or Technologists working in the Central Government or State Governments or Universities or recognised research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations in India or abroad:

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under serial number I (A) (a) above.

Note 1 : The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organizations or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years, which may be extended further on year to year basis, subject to a maximum of 5 years with the approval of the competent authority.

Note 2 : Departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme (FCS), shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre post for which they are not the feeder grade officers. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for in-situ promotions under FCS.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

2. (A) Educational and other qualifications required for direct recruits (Scientist 'D').-

(a) Essential:

(i) Master's Degree in Natural or Agricultural Sciences or Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

(ii) Eight years' experience in research and development in industrial and academic Institution or science and technology organisations or scientific activities and services, out of which four years shall be in science and technology programme, planning, development and co-operation.

(b) Desirable:

Doctorate degree in Natural or Agricultural sciences or Master's degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

Note : Period spent on acquiring essential qualifications shall not count towards experience. However, period spent on acquiring doctorate degree from a recognised University or Institute in cases where doctorate degree is not an essential qualification, subject to a maximum of two years, and period spent on post doctorate research in a University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

(B) Grades from which deputation (including short term contract) to be made (Scientist 'D').-

Scientists or Technologists working in the Central Government or State Governments or Universities or recognised research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations in India or abroad:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under serial number 2 (A) (a) above.

Note 1 : The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organizations or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years, which may be extended further on year to year basis, subject to a maximum of 5 years with the approval of the competent authority.

Note 2 : Departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme (FCS), shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre post for which they are not the feeder grade officers. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for in-situ promotions under FCS.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

3. (A) Educational and other qualifications required for direct recruits (Scientist 'E').-**(a) Essential :**

- (i) Doctorate Degree in Natural or Agricultural Sciences or Master's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.
- (ii) Ten years' experience in research and development in industrial and academic institutions or science and technology organisations or scientific activities and services, out of which five years shall be in managerial capacity in science and technology programme, planning, development and cooperation.

(b) Desirable:

Post Doctorate research in Natural or Agricultural Sciences or doctorate degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute.

Note : Period spent on acquiring essential qualifications shall not count towards experience. However, period spent on post doctorate research in a University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

(B) Grades from which deputation (including short term contract) to be made (Scientist 'E').-

Scientists or Technologists working in the Central Government or State Governments or Universities or recognised research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations in India or abroad:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band - 3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 or equivalent; or
(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under serial number 3 (A) (a) above.

Note 1 : The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organizations or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years, which may be extended further on year to year basis, subject to a maximum of 5 years with the approval of the competent authority.

Note 2 : Departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme (FCS), shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre post for which they are not the feeder grade officers. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for in-situ promotions under FCS.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

4. (A) Educational and other qualifications required for direct recruits (Scientist 'F').-

(a) Essential :

(i) Doctorate Degree in Natural or Agricultural Sciences or Master's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

(ii) Twelve years' experience in research and development in industrial and academic institutions or science and technology organisations or scientific activities and services, out of which six years shall be in managerial capacity in science and technology programme, planning, development and cooperation.

(b) Desirable :

Post Doctorate research in Natural or Agricultural Sciences or doctorate degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute.

Note : Period spent on acquiring essential qualifications shall not count towards experience. However, period spent on post doctorate research in a University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

(B) Grades from which deputation (including short term contract) to be made (Scientist 'F').-

Scientists or Technologists working in the Central Government or State Governments or Universities or recognised research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous organisations in India or abroad:

(a) (i) holding analogous post on regular basis; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700 in the parent cadre or department; or

(iii) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600 in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under serial number 4 (A) (a) above.

Note 1 : The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organizations or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years, which may be extended further on year to year basis, subject to a maximum of 5 years with the approval of the competent authority.

Note 2 : Departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme (FCS), shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre post for which they are not the feeder grade officers. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for in-situ promotions under FCS.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

5. (A) Educational and other qualifications required for direct recruits (Scientist 'G').-

(a) **Essential :**

- (i) Doctorate Degree in Natural or Agricultural Sciences or Master's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.
- (ii) Fifteen years' experience in research and development in industrial and academic institutions or science and technology organisations or scientific activities and services, out of which seven years shall be in administration, planning, development and cooperation of science and technology programme;
- (iii) Experience of evolving, managing and directing science and technology programme; and
- (iv) Published research work of high standard.

Desirable :

Post Doctorate research in Natural or Agricultural Sciences or doctorate degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute.

Note : Period spent on acquiring essential qualifications shall not count towards experience. However, period spent on post doctorate research in a University or research Institute as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

(B) Grades from which deputation (including short term contract) to be made (Scientist 'G').-

Scientists or Technologists working in the Central Government or State Governments or Universities or recognised research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations in India or abroad:

- (a) (i) holding analogous post on regular basis; or
 - (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8900 in the parent cadre or department; or
 - (iii) with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700 in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under serial number 5 (A) (a) above.

Note I: The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other Organizations or Department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years, which may be extended further on year to year basis, subject to a maximum of 5 years with the approval of the competent authority.

Note 2: Departmental candidates in the feeder category, who are in the direct line of in-situ promotion under Flexible Complementing Scheme (FCS), shall not be eligible for consideration for appointment on deputation except for the ex-cadre post for which they are not the feeder grade officers. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for in-situ promotions under FCS.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

6. Age limit for direct recruits.-

The upper age limit for direct recruits in each category of posts shall be as under:

Sl. No.	Name of post	Age limit
1.	Scientist 'C'	35 years
2.	Scientist 'D'	40 years
3.	Scientist 'E'	45 years
4.	Scientist 'F'	50 years
5.	Scientist 'G'	50 years

(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7. Screening and selection process. (applicable for both direct recruitment and on deputation).— The screening and selection process shall be as prescribed by Central Government. The composition of the eligibility Committee, screening - cum-short listing Committee and interview Board etc. shall be as prescribed by Central Government. However, majority of the members in the screening-cum-short listing Committee and Interview Board, including the Chairman shall be from outside the Department of Science and Technology. If considered necessary, the screening process shall include written test, to be conducted by the Central Government directly or through any other Central Government agency or organisation having experience and expertise in the area.

SCHEDULE III

(See Rule 5)

Flexible Complementing Scheme

I. The Flexible Complementing Scheme (FCS) is an in-situ promotion scheme for Scientist for which criteria shall be proven merit and records of research. The assessment norms for promotion under FCS shall be rigorous. Due emphasis shall be laid on evaluation of professional contribution and technical knowledge to ensure that only Scientists having to their credit demonstrable achievements or higher level of technical merit are recommended. Scientists recommended shall not only possess the requisite qualifications, but, should also be engaged in Scientific and innovative activities as distinct from the mere applicable to technical knowledge and further, the function discharged by them are relatable or identifiable to their academic specialisation.

2. Scientists or Technical experts doing management or administrative work in the Ministries shall not be considered for upgradation under FCS. However, they shall be given benefit of upgradation under the Modified Assured Career Progression Scheme.

3. The Scientists appointed on deputation or contract shall not be eligible for Flexible Complementing Scheme promotions (FCS). Only regular Scientists of the Department of Science and Technology shall be eligible for FCS promotion.

4. There shall be no retrospective promotions under FCS. The promotions under FCS shall be effective from the date these are approved by the appointing authority.

5. The promotions under FCS shall be limited to posts carrying a grade pay of Rs. 10,000/- or lower.

6. The promotion under FCS shall be applicable only to those Scientists and Technologists who hold scientific posts and are engaged in scientific activities and services as defined or specified in these rules. For promotions under FCS, the Scientist shall possess the following essential qualifications namely:—

Master's Degree in Natural or Agricultural Sciences or Bachelor's Degree in Engineering or Technology or Medicine from a recognised University or equivalent.

7. All the posts covered under FCS shall carry the following uniform pay band and grade pay, designation and the minimum residency period linked to performance as follows:—

Sl. No.	Pay band and grade pay	Designation	Minimum Residency Period linked to Performance
1.	Pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 5400.	Scientist 'B'	3 years
2.	Pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 6600.	Scientist 'C'	4 years
3.	Pay band -3, Rs. 15600-39100 with grade pay of Rs. 7600.	Scientist 'D'	4 years
4.	Pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 8700.	Scientist 'E'	5 years
5.	Pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of	Scientist 'F'	5 years

	Rs. 8900.		
6.	Pay band -4, Rs. 37400-67000 with grade pay of Rs. 10000.	Scientist 'G'	---

8.1 The following period of service shall count towards the minimum residency period necessarily required to be put up in the lower grade for promotion to the next higher grade, namely :

- (i) the period spent on deputation or foreign service to another scientific post;
- (ii) the period of study leave or any other leave taken for improving the academic accomplishments;
- (iii) the period of maternity leave and leave taken in continuation of the same for a maximum period of one year;
- (iv) the period of earned leave not exceeding 180 days at a time sanctioned as per leave rules.

8.2 The period spent on deputation or foreign service to a non-scientific post and the period of leave on medical grounds, leave such as extraordinary leave availed on personal grounds shall not count towards the minimum residency period.

9. The regular services rendered, excluding ad-hoc service, non-qualifying service, in a post shall count for the purpose of review for promotion to the next higher grade under FCS.

10. The exceptionally meritorious candidates with all outstanding gradings shall be granted relaxation in the residency period, the relaxation being not more than one year on any single occasion, limited to a maximum of two occasions in their entire career.

11. Field experience in research and development and experience in implementation of such scientific projects is compulsory for promotion of Scientists recruited to the posts in the Secretariat of the Scientific Ministries or Departments to higher grades under FCS.

12. Field experience of at least two years and five years respectively shall be essential for promotion to Scientist 'F' and Scientist 'G' grades respectively.

13. The criteria for field experience for different scientific activities have been elaborated under Scientific Activities and Services Rule. To meet this requirement, existing Scientists at Headquarters shall be considered for appointment on deputation basis to the scientific laboratories or institutes or universities or other relevant scientific activities.

14. The period spent on acquiring essential qualifications prescribed for direct recruits shall not count towards experience. However, period spent on acquiring doctorate degree from a recognised University or Institute in cases where doctorate degree is not an essential qualification, subject to a maximum of two years, and period spent on post doctorate research in a University or research Institute, as evidenced by certification by such University or Institute and publication of research work in journals of repute, subject to maximum of two years, shall be counted as experience.

15. The eligible Scientist shall be given three chances for assessment for FCS for the next grade. In case a Scientist does not qualify under FCS for three successive years or chances for upgradation to next higher grade, he shall be covered under the Modified Assured Career Progression Scheme according to the provisions of the same.

16. Broad assessment process.—

- (a) The process for promotions under FCS shall be as prescribed by the Central Government in accordance with the FCS guidelines issued by DoPT from time to time.
- (b) The process for assessment for FCS promotions shall be undertaken twice a year, as on 1st of January and 1st of July every year. The process shall be initiated at least 3 months in advance.
- (c) Cases of those Scientists who have completed or will complete the minimum residency period as on the cut-off dates of assessment viz. 1st January or 1st July, as the case may be, and have earned or will earn number of annual ACRs / AP ARs equal to or more than the number of years of minimum residency period for the period of preceding the cut off dates of assessment, shall be considered for FCS assessment.

17. Level screening (Internal).- (1) There shall be two levels of assessment for FCS. The assessment procedure

shall be as prescribed below.—

- (a) An internal Screening Committee shall be constituted by the Central Government for evaluation of annual work reports vis a vis the criteria for up-gradation under FCS. Level 1 Screening Committee shall assess the Scientists based on Annual Confidential Report or Annual Performance Appraisal Report and give its report and recommendations with specific reasons, on 'screening in' or 'screening out' of the eligible candidates.
- (b) Candidates who are 'screened out' in Level screening process shall be considered again after one year when they earn at least one more Annual Confidential Report or Annual Performance Appraisal Report and shall be subjected to the prescribed screening process again.
- (c) All Scientists eligible according to the provisions of FCS and who meet the benchmark of 'Good' for upgradation to Scientist 'C' and 'Very Good' for upgradation to Scientist 'D' and above would be screened in. The internal Screening Committee would report on the scientific content of work done by the Scientist in the prescribed format and same would be made available to the external assessment committee.

18. Level 2 Screening (External) - Assessment Board or Departmental Peer Review Committee (DPRC).—

- (a) An Assessment Board shall be constituted by the Central Government for FCS promotions upto Scientist 'E'. The Assessment Board would have characteristic of independent peer group for the assessment of the scientific content of the work. The Departmental Peer Review Committee (DPRC) shall undertake level 2 screening for assessment of Scientists for their suitability for Scientist 'F' or Scientist 'G'.
- (b) The composition of Level 2 Screening Committee/ (Assessment Board/DPRC) shall be as decided by Central Government in accordance with the guidelines of Department of Personnel and Training issued from time to time.
- (c) Scientists 'screened in' by the Level 1 Screening Committee shall be placed before the Assessment Board (for FCS promotions upto 'E' level) or before the DPRC (for promotions to Scientist 'F' and 'G' level).
- (d) Such 'screened in' candidates shall be called for Interview by Level 2 Screening Committee (Assessment Board or DPRC as the case may be).
- (e) Level 2 Screening Committee shall be free to devise its process and procedure for assessment, which may include presentations by the candidates, interview etc.
- (t) The Assessment Board or DPRC shall, in each case, document specifically through a one page summary, the specific content of work done justifying the merit and the suitability of the candidates for promotion to the next higher grade.
- (g) The Assessment Board or DPRC shall specifically certify that the Scientists recommend meet all the criteria for in-situ promotion under FCS as prescribed under the rules.
- (h) The Level 2 Screening Committee shall make its recommendations on the basis of assessment of Annual Work Reports, presentation made by the candidates before it, performance during the Interview, academic and professional record of the candidates, research and development experience of the candidates evidenced by publication of research work in journals of repute, and such other factors or parameters as the Assessment Board or DPRC may consider necessary.
- (i) Candidates who fail to obtain the minimum required marks in the Level 2 Screening as prescribed by the Central Government shall go through the entire screening process viz. Level 1 Screening and Level 2 Screening again after one year, when they earn at-least one more Annual Confidential Report or Annual Performance Appraisal Report.

[F. No. A-01/49/2010-Admn. I(A)]

ANIL KUMAR YADAV, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खाद्य और उपभोक्ता मामले मंत्रालय, खाद्य और नागरिक पूर्ति विभाग में हलवाई (कैंटीन) भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में हलवाई-सह-रसोइया (कैंटीन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में हलवाई-सह-रसोइया (कैंटीन) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	अनुसूची		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
			वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
हलवाई-सह-रसोइया	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10) (11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड
वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक
या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां
उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब
जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या
पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम
न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या
पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के
प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख
से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित
वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को
उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या
वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) सहायक हलवाई-सह-रसोइया जिसने वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु.
+ ग्रेड वेतन 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(ख) जो निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हैं, अर्थात् :

(11)

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष; और
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कैंटरिंग में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा; और
- (iii) सरकारी विभाग या उपक्रम में सुसंगत क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता ।

- (i) निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (ii) पद के कार्य से सुभिज्ञ अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी —सदस्य
- (iii) अवर सचिव, (प्रशासन) —सदस्य
- (iv) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग का अवर सचिव की पंक्ति का कोई अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/4/2009-ई-II]

अरुण कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 18th April, 2013

G. S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Food and Consumer Affairs, Department of Food and Civil Supplies, Halwai (Canteen) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Halwai-Cum-Cook in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, Halwai -cum-Cook Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification. — No Person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Halwai-Cum Cook	2* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2000	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption are to be made	
(10)	(11)	
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>Assistant Halwai-Cum-Cook with three years of regular service in pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : The service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>(a) Officers of the Central Government :</p> <p>(i) Holding analogous post on regular basis or</p> <p>(ii) Assistant Halwai-Cum-Cook with at least three years of regular service in the Pay Band -1 of Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900; and</p> <p>(b) Possessing the following qualifications and experience namely :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board</p> <p>(ii) Certificate or diploma in catering from a recognized institution; and</p> <p>(iii) two years experience in the relevant field in a Government Department or Undertaking.</p>	

(11)

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The Maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| (i) Director or Deputy Secretary
(Administration) | —Chairman |
| (ii) An officer of the rank of Under
Secretary familiar with the work
of the post | —Member |
| (iii) Under Secretary (Administration) | —Member |
| (iv) Any officer of the rank of Under
Secretary from other Central Govern-
ment Department | —Member |

[F.No.A-12018/4/2009-E-II]

ARUN KUMAR SINGH, Under Secy.

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) ग्रामीण विकास मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—(1) ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियासतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा ‘अचयन पद’	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I	*05 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2800 ₹	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर जिसने श्रेणी-II में विद्युत और यांत्रिक कार्यशाला, सफदरजंग, नई दिल्ली या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था द्वारा संचालित निम्नानुसार व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अंग्रेजी अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ; 2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान अवश्य हो ; 3. पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य हो तथा दोषों का पता लगाने और छोटी त्रुटियों को दूर करने में अवश्य समर्थ हो ; 4. कार्बयूरेटर, प्लग आदि को साफ करने में अवश्य समर्थ हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	--

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
2. जिस खंड में पद अवस्थित हैं का अवर सचिव या तकनीकी अधिकारी के समतुल्य रैंक का एक तकनीकी अधिकारी	—सदस्य
3. किसी अन्य मंत्रालय का समूह 'ग' पद का भारसाधक अवर सचिव	—सदस्य
4. अवर सचिव (प्रशासन)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II	*04 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹	अचयन	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर जिसने साधारण श्रेणी में विद्युत और यांत्रिक कार्यशाला, सफदरजंग, नई दिल्ली या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था द्वारा संचालित निम्नानुसार व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन रहते हुए आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो : 1. अंग्रेजी अंकों और आकृतियों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ; 2. यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान अवश्य रखते हों ; 3. पेट्रोल और डीजल इंजिनों के कार्यकरण की अच्छी जानकारी अवश्य हो तथा दोषों का पता लगाने और छोटी त्रुटियों को दूर करने में अवश्य समर्थ हो ; 4. कार्बयूरेटर, प्लग आदि को साफ करने में अवश्य समर्थ हो।		
(12)			(13)		
समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :			लागू नहीं होता।		
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)			—अध्यक्ष		
2. जिस खंड में पद अवस्थित हैं, का अवर सचिव या तकनीकी अधिकारी के समतुल्य रैंक का एक तकनीकी अधिकारी			—सदस्य		
3. किसी अन्य मंत्रालय का समूह ‘ग’ पद का भारसाधक अवर सचिव			—सदस्य		
4. अवर सचिव (प्रशासन)			—सदस्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी	*05(2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रुपए + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

वांछनीय:

1. हल्के यान जैसे अम्बेसडर कार आदि के ड्राइविंग के लिए वैध अनुज्ञप्ति रखने वाले को अधिमान दिया जाएगा।

2. हल्के आटो मरम्मत का ज्ञान हो।

टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(7)	(8)	(9)
आवश्यक : 1. मोटर ड्राइविंग के लिए विधिमाम्य ड्राइविंग अनुज्ञप्ति रखते हैं और ड्राइविंग का न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव रखते हैं। 2. दसवीं (मैट्रिक) पास।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	आमेलन : ग्रामीण विकास मंत्रालय में वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200+ ग्रेड वेतन 1800 रु. के ऐसे नियमित सवार हरकारा और समूह 'ग' कर्मचारी जो मोटर कारों को ड्राइव करने की सक्षमता परखने वाले ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए वैध ड्राइविंग अनुज्ञप्ति रखते हैं, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के मंत्रालय या विभागों में स्तंभ 7 में उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं रखने वाले ऐसे नियमित सवार हरकारा या समूह 'ग' कर्मचारी जो वेतन बैंड-1 वेतनमान 5200-20200+ ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति है (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष 2. जिस खंड में पद अवस्थित है, का अवर सचिव या तकनीकी अधिकारी के समतुल्य रैंक का एक तकनीकी अधिकारी —सदस्य 3. किसी अन्य मंत्रालय का समूह 'ग' पद का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य 4. अवर सचिव (प्रशासन) —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/03/2012-स्था.-I]

एस. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 22nd April, 2013

G. S.R.100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Rural Development Staff Car Drivers Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Rural Development, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. — No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver Grade-I	05* (2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2800	Non -selection	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver Grade-II	04* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Not applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver Ordinary Grade	05* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs.5200—20200 plus grade pay of Rs. 1900	Non- selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

1. Not applicable	Not applicable	Not applicable
-------------------	----------------	----------------

2. Not applicable	Not applicable	Not applicable
-------------------	----------------	----------------

3. Essential : 1. Possession of a valid driving licence for motor driving and experience of driving a motor car for at least two years. 2. Pass in 10th Standard (Matric)	Not applicable	Two years for direct recruits
--	----------------	-------------------------------

Desirable :

1. Preference will be given to those having a valid licence for driving a light vehicle like Ambassador car etc.
2. Knowledge of minor auto repairs.

Note : The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
--	--

(10)	(11)
1. By Promotion 2. By Promotion 3. By absorption failing which by direct recruitment.	<p>1. Five years regular service as Staff Car Driver Grade-II subject to the passing of Trade Test as under to be conducted by Electrical and Mechanical Workshop, Safdarjang, New Delhi or any other recognised institution :</p> <p>1. Must be able to read English numerals and figures; 2. Must have through knowledge of traffic regulations; 3. Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and able to locate faults and rectify minor running defects ; 4. Must be able to clear carburetor and plugs, etc.</p> <p>2. Eight years regular service as Staff Car Driver Ordinary Grade subject to the passing of trade Test as under to be conducted Electrical and Mechanical Workshop, Safdarjang, New Delhi or any other recognised institution :</p> <p>1. Must be able to read English numerals and figures; 2. Must have through knowledge of traffic regulations; 3. Must have good knowledge of petrol and diesel engine working and able to locate faults and rectify minor running defects ; 4. Must be able to clear carburetor and plugs, etc.</p> <p>3. Absorption :</p> <p>From amongst the regular Dispatch Riders and Group 'C' employees in the Ministry of Rural Development in the pay band-1 of pay scale of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 and who possess valid Driving licence for motor cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars, failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or Group 'C' employees in the pay band -1 of pay scale of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 on regular basis in other Ministries/Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications mentioned in column (7).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :**

Not applicable.

1. Director / Deputy Secretary
(Administration)

—Chairman

(12)		
2. Under Secretary or a technical officer of equivalent rank of the Division in which the post is located	—Member	
3. Under Secretary incharge of Group 'C' posts in any other Ministry	—Member	
4. Under Secretary (Administration)	—Member	
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :		Not applicable.
1. Director / Deputy Secretary (Administration)	—Chairman	
2. Under Secretary or a technical officer of equivalent rank of the Division in which the post is located	—Member	
3. Under Secretary incharge of Group 'C' posts in any other Ministry	—Member	
4. Under Secretary (Administration)	—Member	
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :		Not applicable.
1. Director / Deputy Secretary (Administration)	—Chairman	
2. Under Secretary or a technical officer of equivalent rank of the Division in which the post is located	—Member	
3. Under Secretary incharge of Group 'C' posts in any other Ministry	—Member	
4. Under Secretary (Administration)	—Member	

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, हेस्सरघट्टा (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान में आशुलिपिक श्रेणी-1 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, हेस्सरघट्टा, आशुलिपिक श्रेणी-1 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-1	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300 — 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर
प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति- ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिनकी वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन 2400 रु. में केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान, हेस्सरघट्टा, बंगलुरु में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन, वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी :

क(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1 ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में दस वर्ष की नियमित सेवा है ;

टिप्पण 1- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(11)

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : —

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ उत्पादन अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |
| 3. तकनीकी अधिकारी या सहायक अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |

भर्ती नियमों का किसी प्रकार का शिथिलीकरण या संशोधन करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39-22/2012-प्रशा.-III]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 22nd April, 2013

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Central Frozen Semen Production and Training Institute under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Frozen Semen Production and Training Institute, Hessarghatta, Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Stenographer Grade-I (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns(5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-I	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years for promotees	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			Promotion : Stenographer Grade-II in the pay band I with grad pay of Rs. 2400 with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Central Frozen Seme		

(11)

Production and Training Institute, Hessarghatta, Bangalore.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will only extend for the post(s) for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any upgradation.

Deputation : Officers holding the post of stenographer under the Central Government—(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or (ii) with ten years regular service in the pay band 1 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Director Central Frozen Semen Production and Training Institute —Chairman 2. Senior Production Officer, Central Frozen Semen Production Training Institute —Member 3. Technical Officer or Assistant Research Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for any relaxation or amendment of the provisions of the recruitment rules.

[F. No. 39-22/2012-Admn.- III]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह "क") पद भर्ती नियम, 1992 को जहां तक उनका संबंध मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी)/यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग में केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची में मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी)/यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची में मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी)/यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मुख्य अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) यांत्रिकी समुद्री इंजीनियर	06* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	अचयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : (क) समुद्री डीजल इंजनों, अनुषंगी पोत बोर्ड समुद्री यांत्रिक उपस्करों के प्रचालन, अनुरक्षण, दोष सुधार में पांच वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी या ऑटोमोबाइल इंजीनियरी में डिग्री । (ख) समुद्री इंजीनियरी अधिकारी पोत परिवहन मंत्रालय, वाणिज्य समुद्री विभाग द्वारा जारी वर्ग 2 (मोटर) सक्षमता प्रमाणपत्र और समुद्री इंजीनियर अधिकारी वर्ग 1 के रूप में एक वर्ष के अनुभव सहित किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक डिग्री किसी महासागरगामी पोत के समुद्री इंजीनियरी अधिकारी वर्ग 3 के रूप में पांच वर्ष का अनुभव ।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां टिप्पण : इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) के पोषक वर्ग के अभ्यर्थी जो यांत्रिक या समुद्री इंजीनियरी से भिन्न इंजीनियरी डिग्री रखते हैं और जो तब विद्यमान भर्ती नियमों के आधार पर पोषक वर्ग के पदों पर सीधे भर्ती किए गए थे, भी प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे ।	एक वर्ष

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

1. किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान या इंजीनियरी महाविद्यालय या पॉलिटेक्निक में अनुदेशक या यांत्रिक इंजीनियरी या समुद्री इंजीनियरी या ऑटोमोबाइल इंजीनियरी में व्याख्याता के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) 40% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और
(ii) 60% प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-3 में (15600-39100 रु.+ 5400 रु. ग्रेड वेतन में उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ज्येष्ठ अनुदेशक (समुद्री इंजीनियरी) या ज्येष्ठ अनुदेशक (नौसेना विन्यास)।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(11)

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश या पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

सीधी भर्ती करते समय या किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग | —सदस्य |
| 4. मत्स्य विकास आयुक्त, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग | —सदस्य |

(12)

5. महानिदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा
इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार
करने के लिए) :-

1. संयुक्त सचिव (मत्स्य), पशु पालन, डेयरी
और मत्स्य विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), पशु पालन, डेयरी
और मत्स्य विभाग —सदस्य
3. मत्स्य विकास आयुक्त, पशु पालन, डेयरी
और मत्स्य विभाग —सदस्य
4. महानिदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा
इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची —सदस्य

[फा. सं. 3-16/2009-एफवाई. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd April, 2013

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1992 in so far as they relate to the post of Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Engineer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Marine Engineer in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Marine Engineer Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Chief Instructor (Marine Engineering)/Mechanical Marine Engineer	06* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600—39100 plus Grade Pay of ₹ 6600	Non- selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Essential :			Age No.	One year	
(a) Degree in Mechanical Engineering or Marine Engineering or Automobile Engineering from a recognised university or institution with five years experience in operation, maintenance, troubleshooting of marine diesel engines, auxiliaries, ship board marine mechanical equipments; or (b) Marine Engineering Officer Class II (Motor) Certificate of Competency issued by the Ministry of Shipping, Mercantile Marine Department and a Bachelor degree from a recognised university with either one year experience as Marine Engineer Officer Class I or three years experience as Marine Engineer Officer Class II or five years experience as Marine Engineer Officer Class III of an ocean going ship.			Educational Qualifications : Yes Note : The incumbents of the feeder grade post of Senior Instructor (Marine Engineering) who are in service as on the date of the commencement of these rules who possess an Engineering Degree other than Mechanical or Marine Engineering and were appointed on direct recruitment on the basis of the then existing Recruitment Rules of the feeder grade posts will also be eligible for promotion.		

(7)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

1. Two years' experience as Instructor or Lecturer of Mechanical Engineering or Marine Engineering or Automobile Engineering in a recognised training institute or engineering college or polytechnic.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

(i) 40% by promotion failing which by deputation (including short-term contract) and
(ii) 60% by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion : Senior Instructor (Marine Engineering) or Senior Instructor (Naval Architecture) in Pay Band-3 in the pay scale of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years of regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Universities or Semi Government or autonomous or statutory bodies :—

(11)

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band-3 pay scale of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Fishery Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment or appointing an officer on deputation (including short term contract).

(10)

5. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Fishery Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi —Member

[F.No. 3-16/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 103.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग में केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची में आशुलिपिक, श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नौवहन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्ची आशुलिपिक श्रेणी-1 भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनबैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक, श्रेणी-1	01 * (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
संयुक्त विधि (प्रतिनियुक्ति + आमेलन)			(प्रतिनियुक्ति + आमेलन)		
			I. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :-		
			(क)(i) जो अपने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं; या		
			(ii) जो अपने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. + 2800 रु. ग्रेड वेतन में छह वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं; या		
			(iii) जो अपने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. + 2400 रु. ग्रेड वेतन में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं; और		
			(ख) जो नीचे दिए अनुसार शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं :		
			(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।		

(11)

(ii) आशुलिपिक के रूप में दो वर्ष का अनुभव ।

जो अपने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. + 2400 रु. ग्रेड वेतन में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं ।

II. ऐसे विभागीय आशुलिपिक जो वेतन बैंड-3 में 5200—20200 रु.+2400 रु. ग्रेड वेतन में उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उनके नियुक्ति के लिए चयन की दशा में पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 3-05/2012-एफवाई. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd April, 2013

G. S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training Stenographer Grade II (Group 'C'), Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade I in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Stenographer Grade I Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale. - The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1.	Stenographer Grade I	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)				(8)	(9)	
Not applicable				Not applicable	Two years for promotees only	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Composite method (deputation plus promotion)

Deputation Plus Promotion : —

I. Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration;

(a)(i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' regular service in PB-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 on a regular basis in the parent cadre or department; or

(iii) with ten years' regular service in PB-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 on a regular basis in the parent cadre or department; and

(b) possessing educational qualification and experience as under:

(i) 12th pass from a recognised Board or University.

(ii) possessing two years' experience as Stenographer.

II. The Departmental Stenographer Grade II in the Pay Band 1 (PB-1) of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 1.- The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2.- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4.- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. 3-05/2012-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी 'क' भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा में आंकड़ा प्रक्रमण सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,
अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा आंकड़ा प्रक्रमण सहायक समूह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रक्रमण सहायक	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक: (क) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या एम. टेक (कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषज्ञता प्राप्त), या कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्यौगिकी में बी.ई. या बी. टेक या (ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन या कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलैक्ट्रॉनिक्स या इलैक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरी में डिग्री;	लागू नहीं होता	प्रोन्नत हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(7)

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य जिसके अंतर्गत सही प्रोग्रामिंग भी है में दो वर्ष का अनुभव; या

(ग) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी डिग्री;

(ii) इलैक्ट्रॉनिक्स आंकड़ा प्रक्रमण कार्य जिसके अंतर्गत सही प्रोग्रामिंग भी है में तीन वर्ष का अनुभव; या

(घ) (i) इलैक्ट्रॉनिक्स और कम्प्यूटर प्रोग्राम पाठ्यक्रम प्रत्यापन विभाग के अधीन 'ए' लेबल डिप्लोमा या विश्वविद्यालय पाठ्यक्रम के अधीन प्रास्थापित कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा या राज्य या प्राविधिक परिषद द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में डिप्लोमा

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण कार्य जिसके अंतर्गत सही प्रोग्रामिंग भी है में तीन वर्ष का अनुभव;

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं। कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित में अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) :-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या सांविधिक या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अनुसंधान संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की सेवा है; और

(ख) जो स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(11)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सँविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सँविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिका सँविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति से पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक या उपनिदेशक, पशुपालन

डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

—अध्यक्ष

2. क्षेत्रीय या पशु संगरोध अधिकारी,

पशु संगरोध और प्रमाणन सेवाएं

—सदस्य

3. सहायक आयुक्त, पशुपालन,

डेयरी और मत्स्यपालन विभाग

—सदस्य

[फा. सं. 39-46/2009-प्रशा.-III]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 2013

G. S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Data Processing Assistant Grade ‘A’, Recruitment Rules, 1998, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Processing Assistant in the Animal Quarantine and Certification Services, under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying, and Fisheries Animal Quarantine and Certification Services, Data Processing Assistant, Group ‘B’ (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale. -The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, Ex-servicemen the other Backward Classes and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Processing Assistant Grade-A	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits
--------------------	----------------	-------------------------------

A (i) Masters Degree in Computer Application or Computer Science or M. Tech (with specialisation in Computer Application), or B.E. or B. Tech in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University; or

B (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University,

(ii) Two Years' experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming; or

(C)(i) Master Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University,

(ii) Three years experience in Electronic Data Processing work including experience of actual programming; or

(D)(i) 'A' level diploma under Department of Electronics and Accreditation of Computer Course Programme or Post Graduate diploma in Computer Application offered under University Programme or Post Polytechnic Diploma in Computer Application awarded by state Council of Technical Education,

(ii) Three years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Committee is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Deputation (Including short term contract) :
Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or statutory or semi Government or autonomous bodies or public sector undertakings or research institutions :—

(A)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Posts in Pay Band -1 of Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800 in the parent department or equivalent; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Note : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade payor pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for filling up the post on deputation.

(i) Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries

—Chairman

(11)

(ii) Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine —Member
and Certification Services

(iii) Assistant Commissioner, Department of Animal Husbandry,
Dairying and Fisheries —Member

[F. No. 39-46/2009-Admn.- III]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा में सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणन सेवा सहायक समूह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	1 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनाधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रह रहे अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक, और (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10506 प्रतिघंटा/9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रतिमिनट)	आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएं: नहीं	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(7)

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति - वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक सह भंडारी जो पशु संगरोध और प्रमाणन सेवाओं की अपनी श्रेणी में कार्यरत हैं और सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा 'स्थापन नियमों' का एक सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष की नियमित सेवा है; या

(11)

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री, और

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में प्रशासनिक या स्थापन मामलों का दो वर्ष का अनुभव

(iii) सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित स्थापन नियमों का एक सप्ताह का प्रशिक्षण

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर जिन के लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापना ग्रेड है, विस्तारित होगा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक या उपनिदेशक, पशुपालन
डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. क्षेत्रीय या पशु संगरोध अधिकारी,
पशु संगरोध और प्रमाणन सेवाएं —सदस्य
3. सहायक आयुक्त, पशुपालन,
डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

(13)

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति से पद को भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है ।

[फा. सं. 39-46/2009-प्रशा.-III]

योगेन्द्र कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 2013

G. S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Service (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in Animal Quarantine and Certification Services under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Animal Quarantine and Certification Services, Assistant, Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scales	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant	1* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : (i) Graduation from a recognised University, and (ii) A typing speed of thirty five words per minutes in English or thirty words per minute in Hindi on computer (thirty five words per minute and thirty words per minutes correspond to 10500 Key Depressions Per Hour/ 9000 Key Depressions Per Hour on an average of five key depressions for each word). Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualifications : No	Two years for direct recruits
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation (including short term contract) or promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Upper Division Clerk -cum- Storekeeper with ten years' of regular service in the Pay Band-I, Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400 working in the Animal Quarantine and Certification Services in the respective grade and have successfully undergone one week training on 'Establishment Rules' conducted by Institute of Secretarial Training and Management.	

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based of the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (Including short term contract):

An officer of the Central Government or State Government or Union Territories or research institutions or public sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous body:—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or

(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band -1 of Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800; or

(iii) with ten years' service on a regular basis in posts in pay band-1 of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the parent department or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree of a recognised University, and

(ii) Two years' experience in administrative or establishment matters in any recognised institute.

(iii) One week training on Establishment Rules conducted by the Institute of Secretarial Training and Management.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications].

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis,

(11)

the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering deputation or promotion or confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

- (i) Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
- (ii) Regional or Quarantine Officer, Animal Quarantine and Certification Services —Member
- (iii) Assistant Commissioner, Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member

[F. No. 39-46/2009-Admn.- III]

YOGINDER KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2008 को जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय मात्स्यिकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी और प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन (3) वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या सरकारी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रशासन, लेखा और स्थापन मामलों का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।

(11)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास मूल काडर या विभाग में पर्यवेक्षक हैसियत में प्रशासन, लेखा और स्थापन कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) : जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, नई दिल्ली —सदस्य
3. मछली उद्योग विकास आयुक्त, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, नई दिल्ली —सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. प्रशासनिक अधिकारी	3*तीन (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति — वेतन बैंड -2, 9300 -34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कार्यालय अधीक्षक या आशुलिपिक ग्रेड-1 जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या सरकारी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रशासन या स्थापन या वित्तीय विषय का एक सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

(11)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (मात्स्यिकी), पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग | —सदस्य |
| 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मात्स्यिकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान | —सदस्य |

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 3-40/2010-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd April, 2013

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Senior Administrative Officer, Administrative Officer and Office Superintendent Recruitment Rules, 2008 in so far as they relate to the posts of Senior Administrative Officer and Administrative Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Administrative Officer and Administrative Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, namely :-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Senior Administrative Officer and Administrative Officer Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. —The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedules Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Administrative Officer	1* (one) (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, ₹ 15600— 39100 with Grade Pay of ₹ 5400	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short term contract).

Promotion :

Administrative Officer in the pay band (PB-2) of ₹ 9300-34800 with grade pay of ₹ 4600 with three (3) years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having successfully completed training in administration, accounts and establishment matters from Institute of Secretariat Training and Management or government recognized Institution.

Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extent only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Deputation (Including short term contract) :

Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or public sector undertakings or Universities or Recognized Research Institutions or Councils or semi government or statutory or autonomous organisations :—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band -2 of ₹ 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing three years experience in administration, accounts and establishment work in a supervisory capacity in the parent cadre or department.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date for receipt of applications).

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, New Delhi —Member
3. Fisheries Development Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, New Delhi —Member
4. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Administrative Officer	3* (Three) (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group B, Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 with Grade Pay of ₹ 4600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	
By promotion	<p>Promotion :</p> <p>Office Superintendent or Stenographer Grade I in the pay band -2 (PB-2) of ₹9300-34800 with grade pay of ₹4200 with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having successfully completed one week training in administration or establishment or financial matters from the Institute of Secretariat Training and Management or government recognized Institution.</p> <p>Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer, prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extent only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Kochi —Chairman 2. Under Secretary (Fisheries), Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member 3. Senior Administrative Officer Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Member 		

[F. No. 3-40/2010-Fy. Admn.]
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक(कार्य अध्ययन) (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 2008 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में कनिष्ठ विश्लेषक(कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक(कार्य अध्ययन) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.— उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन)	2* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों
द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति
या प्रतिनियुक्ति /आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो
सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत
अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ; और
(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत
अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ;

प्रोन्नति- ऐसे अनुसंधान सहायक जिनकी बेतन बैंड-2 वेतनमान 9,300-34,800 रु+ ग्रेड वेतन 4200 रु में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है ।

टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगा, जिनके लिए ग्रेड वेतन, वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों, संविधिक निकायों या लोक उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्थानीय निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-2 वेतनमान 9,300-34,800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रु में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है ; या और मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है ;

(11)

(ख) सचिवीय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्था, कार्य अध्ययन रक्षा संस्था या किसी अन्य समतुल्य मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से उच्च प्रबंधन सेवा पाठ्यक्रम करने के लिए पात्र है।

टिप्पण 1- यदि किसी अधिकारी ने उक्त पाठ्यक्रम नहीं किया है और चयनित है तो उसे यथासंभव शीघ्र उक्त पाठ्यक्रम को करना है और उसकी पद पर नियुक्ति इस शर्त के अध्वधीन होगी कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम पूरा कर लेगा।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3- प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :

- | | |
|---|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. उप सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 9/8/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd April, 2013

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources Junior Analyst (Work Study) (Group 'B') Recruitment Rules, 2008, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Junior Analyst (Work Study) Group 'B' post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes and Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Analyst (Work Study)	1* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption is to be made	
(10)	(11)	
(i) Fifty percent by promotion failing which by deputation (including short-term contract); and (ii) Fifty percent by deputation (including short-term contract); and	<p>Promotion : Research assistant in the pay scale of Rs 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in PB-2 with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government or State Government or Union Territories statutory bodies or Public sector undertakings or Recognised Research Institutions or Local bodies :-</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with five years service in scale of Pay of Rs 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in PB-2 or equivalent after appointment thereto on regular basis or and degree of a recognised university ; and</p> <p>(B) eligible to the advanced management service course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute of Work study or a comparable training in any other recognised institution;</p>	

(11)

Note 1 : If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Composition of Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion :

1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Chairman
2. Deputy Secretary (Administration), Ministry of Water Resources —Member
3. An Under Secretary in the Ministry of Water Resources —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. 9/8/2009-Admn.]

L. P. SHARMA, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2013

सा.का.नि. 108.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भंडारी, उप-भंडारी और कनिष्ठ बिक्रीकर्ता, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1987 को जहां तक उसका संबंध कनिष्ठ बिक्रीकर्ता पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग में कनिष्ठ बिक्रीकर्ता समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग, कनिष्ठ बिक्रीकर्ता भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ बिक्रीकर्ता	5 (पांच)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<hr/>		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>केंद्रीय सरकार के मंत्रालय या विभाग के ऐसे अवर वर्ग लिपिक जिनकी नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8 वर्ष की नियमित सेवा है और जो पुस्तकों के विक्रय और विपणन में दो वर्ष का अनुभव रखते हैं ।</p> <p>वांछनीय : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापना ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।	

[फा. सं. स्थापना/भर्ती नियम/कनिष्ठ बिक्रीकर्ता/12/2012]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 22nd April, 2012

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Store Keeper, Deputy Store Keeper and Junior Salesman, Department of Publications, Ministry of Urban Development (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as it relates to the post of Junior Salesman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Salesman in the Department of Publication, Ministry of Urban Development, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication, Ministry of Urban Development, Junior Salesman Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale .—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc..—The method of recruitment to the said posts, age limit, educational qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Salesman	5* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By deputation	<p>Lower Division Clerks in the Central Government Ministries or Departments with eight years regular service in the grade and having two years experience in sale and distribution of books.</p> <p>Desirable qualifications: Degree of recognised University.</p> <p>Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other Organizations or Departments shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation . Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) which that Grade Pay/Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Not applicable

[F. No. Estt./Recruitment Rules/Jr. Salesman/12/2012]

SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.